

CROSS MENTORING für
SIE ● **S T Ä R K E N**
● **I N D I V I D U E L L**
● **E N T F A L T E N**



Cross Mentoring für S.I.E. ist ...

In Zeiten des zunehmenden Fachkräftemangels wird Personalentwicklung immer wichtiger. Gerade der Mittelstand darf es nicht dem Zufall überlassen, ob gute Leute den Weg zu ihm finden oder im Unternehmen bleiben. Die Talente und Potentiale in den eigenen Reihen zu erkennen und individuell zu fördern, ist dabei von großer Bedeutung.

... ein Baustein der Personalentwicklung

Ob Frauen ihre Potentiale in das Unternehmen einbringen und herausfordernde Aufgaben übernehmen, ist nicht allein eine Frage fachlicher Qualifikation. Entwicklungen brauchen Unterstützung, Anleitung und Netzwerke. Im Mentoring begleitet dazu eine erfahrene Führungskraft ein Jahr lang eine entwicklungsbereite weibliche Nachwuchskraft bei der Umsetzung ihrer individuellen Entwicklungsziele.

... Potenzialentwicklung weiblicher Fach- und Nachwuchsführungskräfte

Wenn Sie Ihren Sitz in der Emscher-Lippe-Region haben, dann können Sie als eines von insgesamt 40 Unternehmen mit Ihren weiblichen Nachwuchskräften vom Cross Mentoring für S.I.E. profitieren. Und Ihre Führungskräfte profitieren auch, deren wertvolle Erfahrungen gefragt sind. Cross Mentoring heißt, die Begleitung findet unternehmensübergreifend statt, d.h. Mentorin oder Mentor und Mentee kommen aus verschiedenen Unternehmen. So ist Vertraulichkeit ohne Loyalitätskonflikte garantiert.

... Netzwerk und Kooperation in mittelständischen Unternehmen

So können mit wohlwollenden Fachleuten aus anderen Unternehmen vielfältige Fragen bearbeitet werden, ohne vom betrieblichen Alltagsgeschäft überlagert zu werden: Habe ich meine Arbeit gut organisiert? Wie kann ich meinen Umgang mit der Kundschaft, aber auch mit Kolleginnen und Kollegen verbessern? Sind meine Leistungen in der Firma sichtbar?

Im Cross Mentoring für S.I.E. profitieren alle

Das bringen Nachwuchskräfte mit

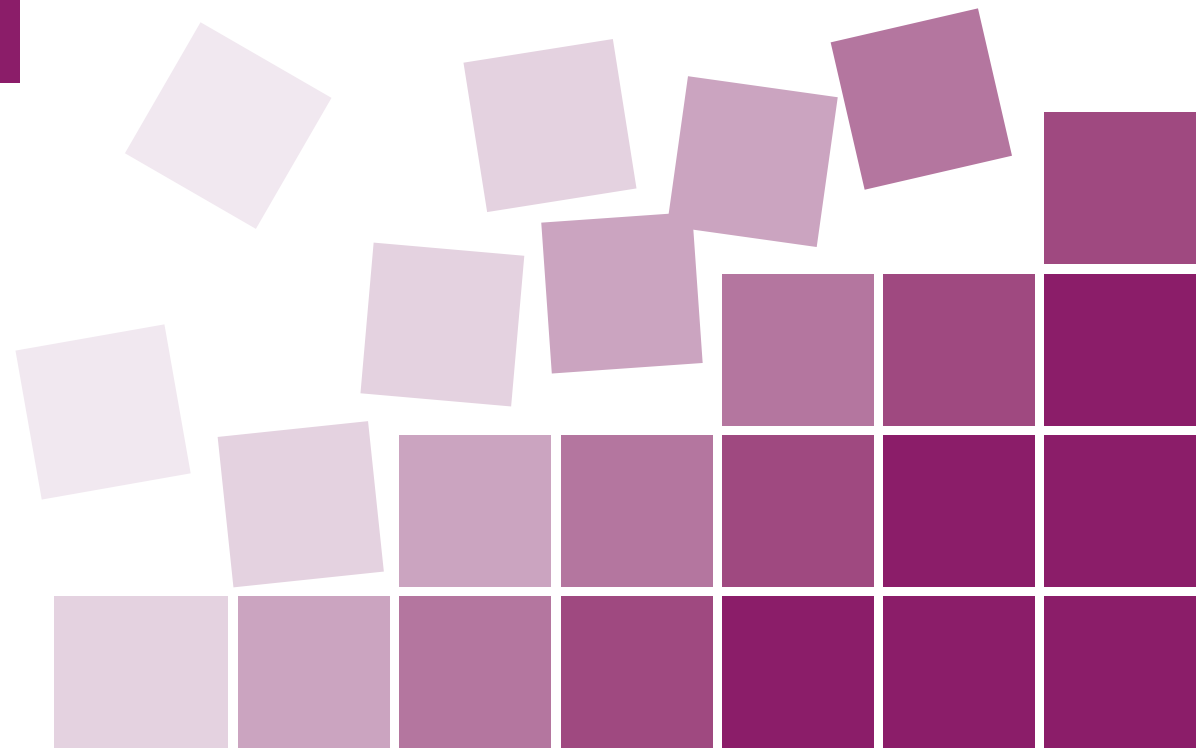
- fundierte berufliche Qualifikation
- erste Berufserfahrung
- Entwicklungsmöglichkeiten im Unternehmen
- Bereitschaft und Zeit für Entwicklung
- Mut, Neugier und Ausdauer

Das bringen Mentorinnen und Mentoren mit

- Berufserfahrung
- Führungserfahrung
- Personalverantwortung
- Motivation zur Personalentwicklung
- Interesse an der Unterstützung von Nachwuchskräften

Das gewinnt Ihr Unternehmen

- Identifizierung von Entwicklungspotentialen aus den eigenen Reihen
- Sensibilisierung von Führungskräften für die Förderung von Mitarbeiterinnen
- Verbindung der Kompetenzen erfahrener Führungskräfte mit den Sichtweisen jüngerer Nachwuchskräfte
- Stärkung der Arbeitgebermarke mit einer zeitgemäßen Unternehmenskultur
- Anregung zu aktuellen Führungsthemen aus der gemeinsamen Reflexion



Das leistet das Team im Kompetenzzentrum Frau & Beruf Emscher-Lippe für **S.I.E.**

- Beratung bei der Auswahl von Mentees
- Beratung bei der Auswahl von Mentorinnen und Mentoren
- Zusammenstellung der Mentoring-Tandems aus Mentee & Mentorin oder Mentor
- Vorbereitung der Teilnehmenden auf das Mentoring & Begleitung der Tandems im Mentoring-Verlauf
- Rahmenprogramm mit Workshops, Erfahrungsaustausch und Netzwerktreffen

**Stellen Sie die
Weichen für
eine moderne
Personalentwicklung
im Verbund und
machen Sie mit!**

Der erste Jahrgang startet Mitte Mai 2019. Die Kosten für die Teilnahme pro Mentee betragen je nach Unternehmensgröße von 500 EUR bis 1.500 EUR bei 249 Beschäftigten.

Ihre Ansprechpartnerin:

Bettina Vaupel

competentia.vaupel@zfbt.de

02305/9215013

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf Emscher-Lippe wird gefördert von:

**Ministerium für Heimat, Kommunales,
Bau und Gleichstellung
des Landes Nordrhein-Westfalen**



EUROPÄISCHE UNION
Investition in unsere Zukunft
Europäischer Fonds
für regionale Entwicklung