



Chancen und Herausforderungen im Competentia Mentoring Programm Ausgewählte Evaluationsergebnisse

Gliederung



- Rückblick auf das Mentoring
- Ergebnisse der Abschlussbefragung
 - Chancen & Erfolge
 - Herausforderungen & Wünsche
- Fazit & Ausblick

Rückblick auf das Mentoring



- April 2016 Erstes Treffen der Projektgruppe
- Juni 2016 Auftaktveranstaltung
- Dez. 2016 Erstes Treffen der Mentorinnen
- März 2017 Tandembildungstag
- Sept. 2017 „Tandem-Zwischenbilanz“
- Dez. 2017 Treffen der Mentees (eigeninitiativ)
- März 2018 Abschlussveranstaltung

Eckdaten

- Onlinebefragung vom 09.02.2017 - 04.03.2018
- Email-Einladung und ggf. eine Erinnerung zur Teilnahme
- Rücklauf
 - Mentees 6/9
 - Mentorinnen 8/9
- Inhaltlicher Fokus
 - Kontaktgestaltung
 - Verhalten / Verhaltensänderung
 - Erfahrung & Reflexion
 - Bewertung



Chancen & Erfolge

Was sehen Mentees als Erfolg / positive Erfahrung?

- Stärkung des Selbstbewusstseins und des Selbstwertgefühls
- Bessere Selbsteinschätzung
- Aufbau eines vertrauensvollem Verhältnis
- Bereicherung durch konstruktive Ratschläge (z.B. Entwicklung eines individuellen Zukunftsplans)
- Sensibilisierung der Mentorin für das Thema Behinderung
- Vernetzung und Erfahrungsaustausch mit anderen Mentees

Was sehen Mentorinnen als Erfolg / positive Erfahrung?

- Wertschätzung der eigenen Tipps & Ratschläge
- Kennenlernen der Gruppe als starke Frauen, Respekt vor Leistung trotz vieler Hindernisse
- Entwicklung von Plänen und gemeinsame Reflexion wird als Bereicherung wahrgenommen



Herausforderungen & Wünsche

Was wird von den Mentees als Herausforderung beschrieben?

- Enttäuschung aufgrund mangelnder Unterstützung
- Zeitliche Koordinierung mit der Mentorin
- Umgang mit Konflikten

Was wird von den Mentorinnen als Herausforderung beschrieben?

- Schwierigkeiten, in Kontakt zu bleiben
- Zielfindungsprozesse mit der Mentee
- Thematisierung der Behinderung

Wünsche [Mentees & Mentorinnen]



- Mehr Austauschtreffen der Mentees untereinander (Stammtisch, Internetplattform)
- Regelmäßigen Austausch der Projektteilnehmerinnen (z.B. 1 Stunde im Monat per Videokonferenz)
- Empowerment der Mentees als Expertinnen in eigener Sache
- Workshop zu Bewerbungstraining
- Workshops in den Unternehmen zum Thema „Bewusstseinsbildung“



Zusammenfassung & Fazit

Zusammenfassung & Fazit

- Erfolge im Mentoring Projekt werden unterschiedlich definiert
- Entwicklung von Regelungen zur Kontaktgestaltung als große Herausforderung
- Der Austausch im Tandem, aber auch die Reflexion über diesen, werden als besonders wertvoll erachtet

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Kontaktinformation:

Susanne.Groth@uni-koeln.de

Mathilde.Niehaus@uni-koeln.de

