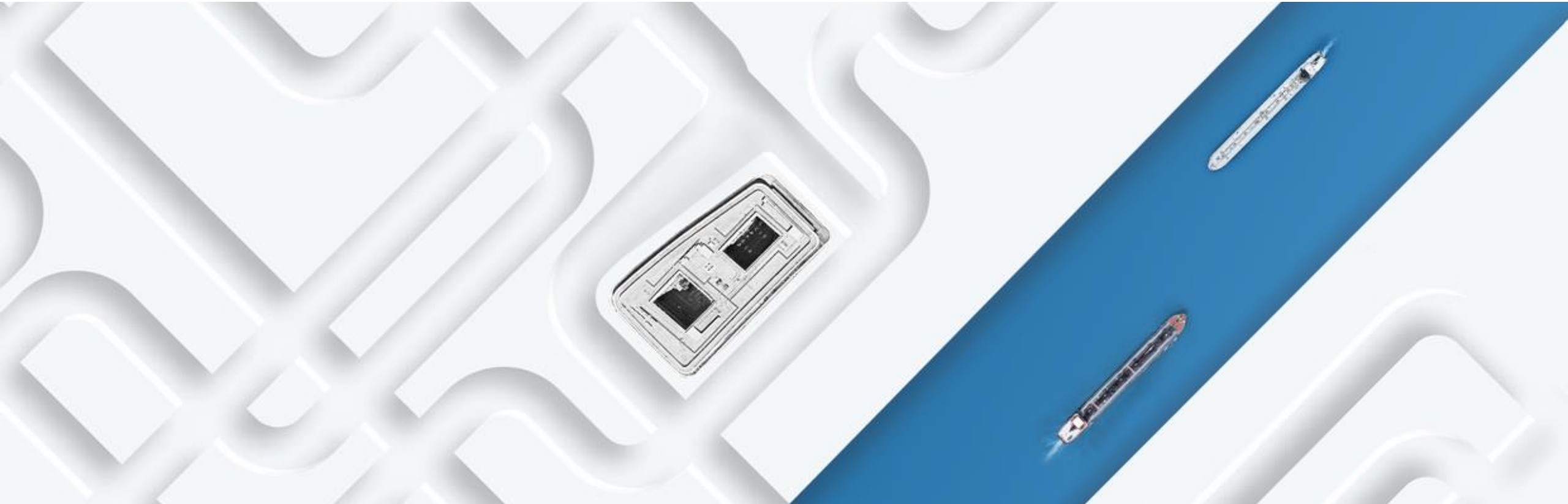


Mit gut ausgebildeten Frauen die Fachkräftelücke schließen

Sibylle Stippler





Reisspeicher auf Sulawesi, Indonesien. Foto: Jutta Engelhard (<https://www.museenkoeln.de/rautenstrauch-joest-museum/Reisspeicher>)

Agenda

- Warum wir jetzt handeln sollten
- Potenzial: Weibliche Fachkräfte
- Frau und Beruf: Empfehlungen

1

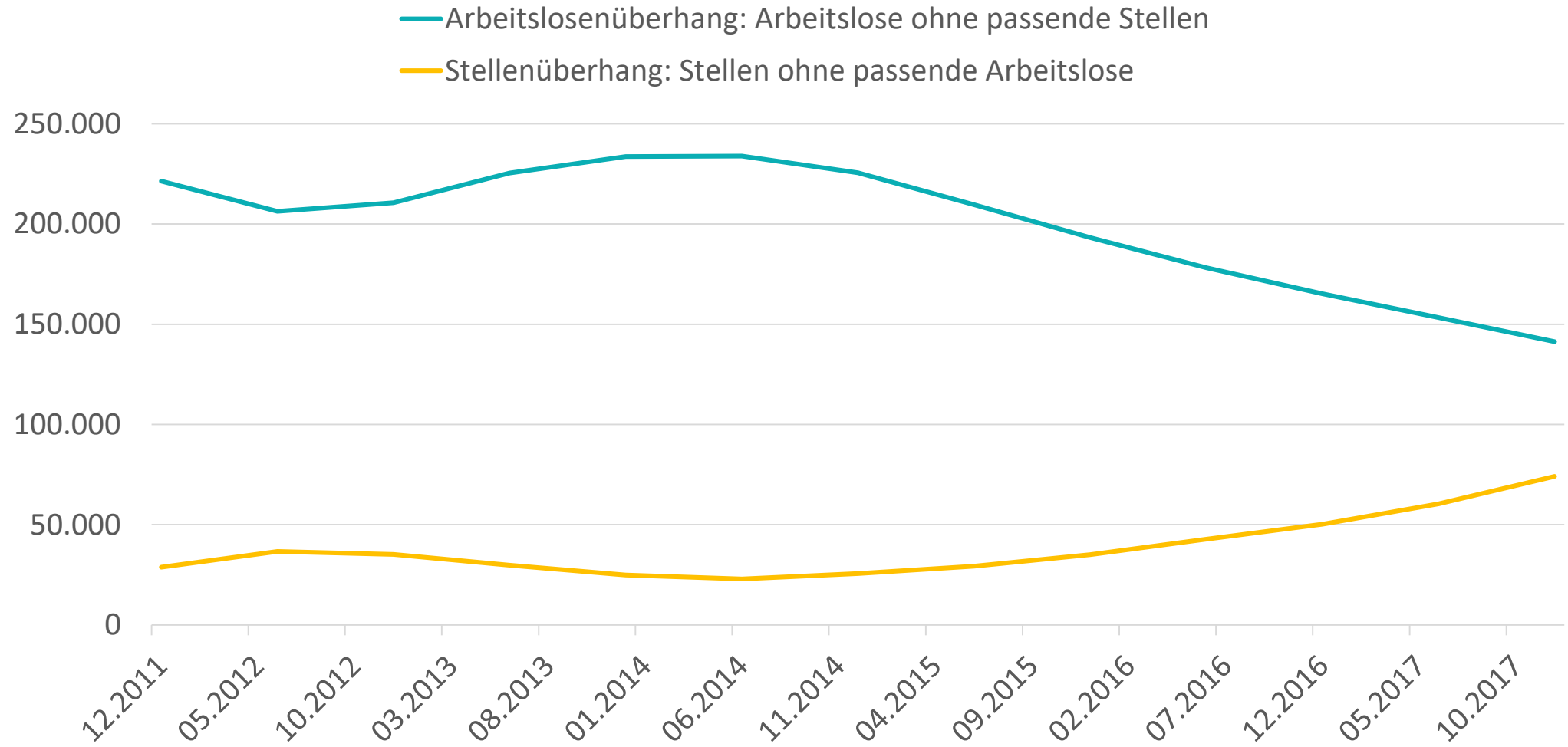
Warum wir jetzt handeln
sollten

Stellenmarkt der Zukunft?



<http://bilder-foto-s.de>

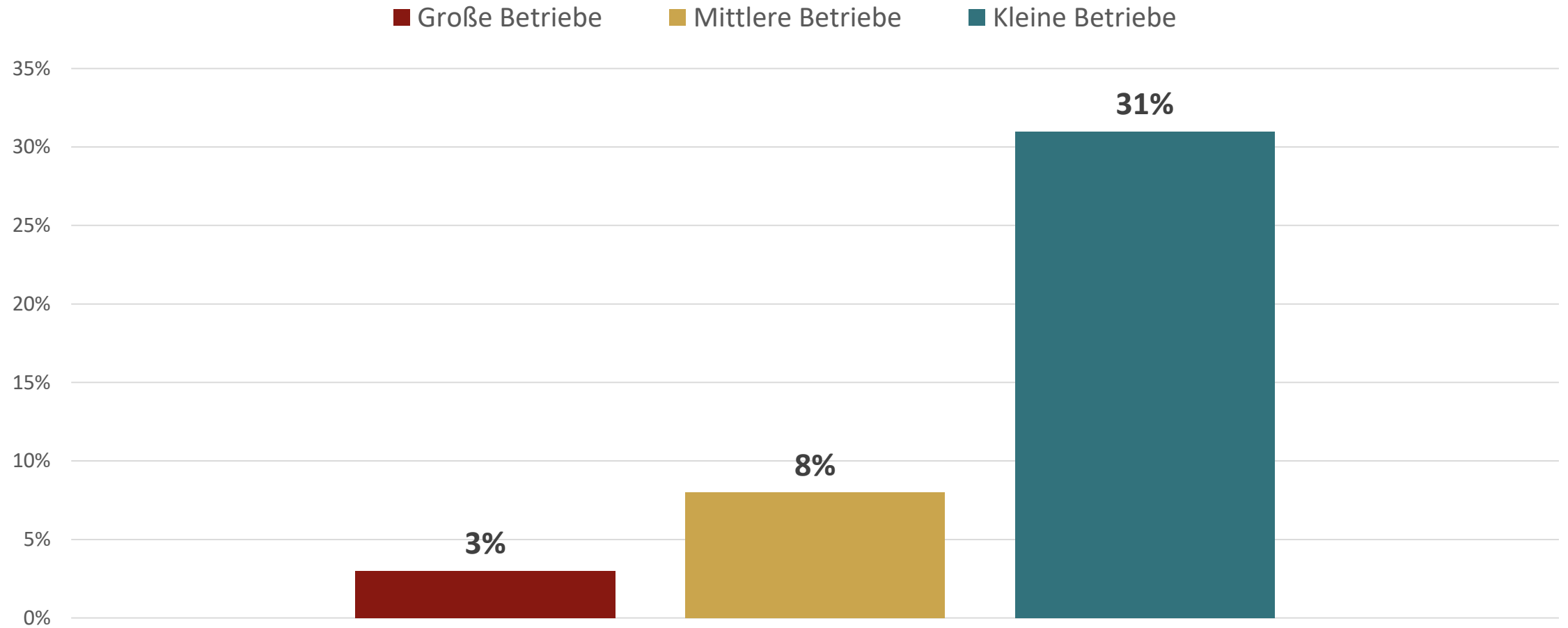
Qualifikatorische Passung in NRW



KOFA-Berechnungen auf Basis von Daten der Bundesagentur für Arbeit.
Stellen für Helfer und Arbeitslose ohne Fachkraft-Qualifikation oder höher wurden nicht berücksichtigt.

Erfolglos abgebrochene Personalsuchen

Nach Betriebsgröße; Anteile in Prozent



Quelle: IAB-Kurzbericht 18/2017
Stand: 2016

Top 10 Fachkräfteengpässe in Köln

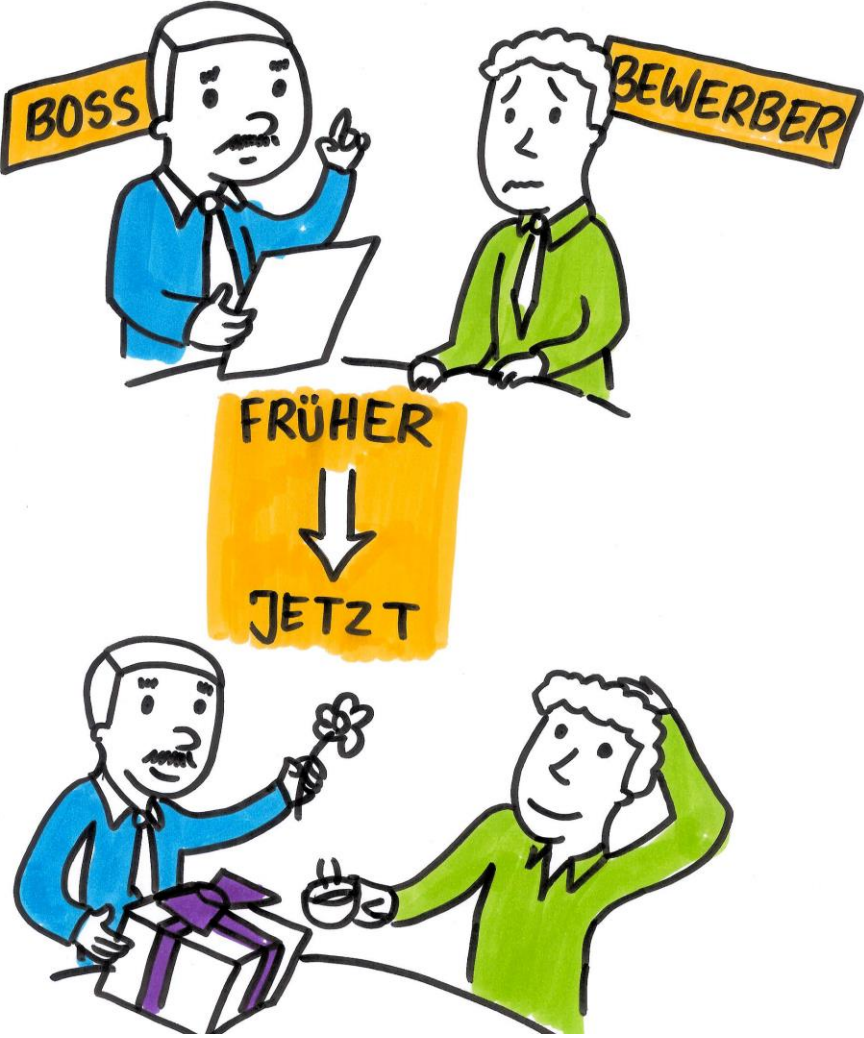
Lesehilfe: Weniger als 200 Arbeitslose je 100 gemeldete Stellen zeigen einen Engpass an



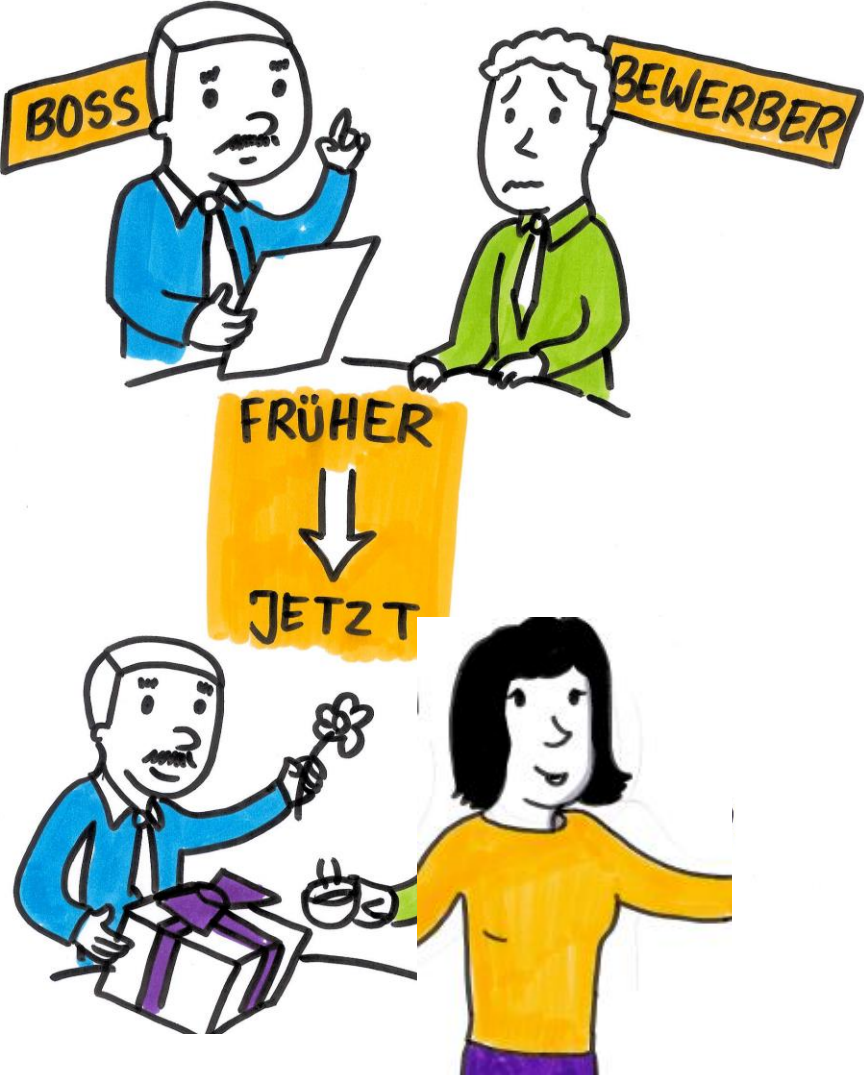
Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit; KOFA-Berechnungen (www.kofa.de)
Engpassrelation: Arbeitslose je 100 gemeldeter Stellen – Köln

Stand 31.12.2017

Der Arbeitsmarkt dreht sich um!



Der Arbeitsmarkt dreht sich um!

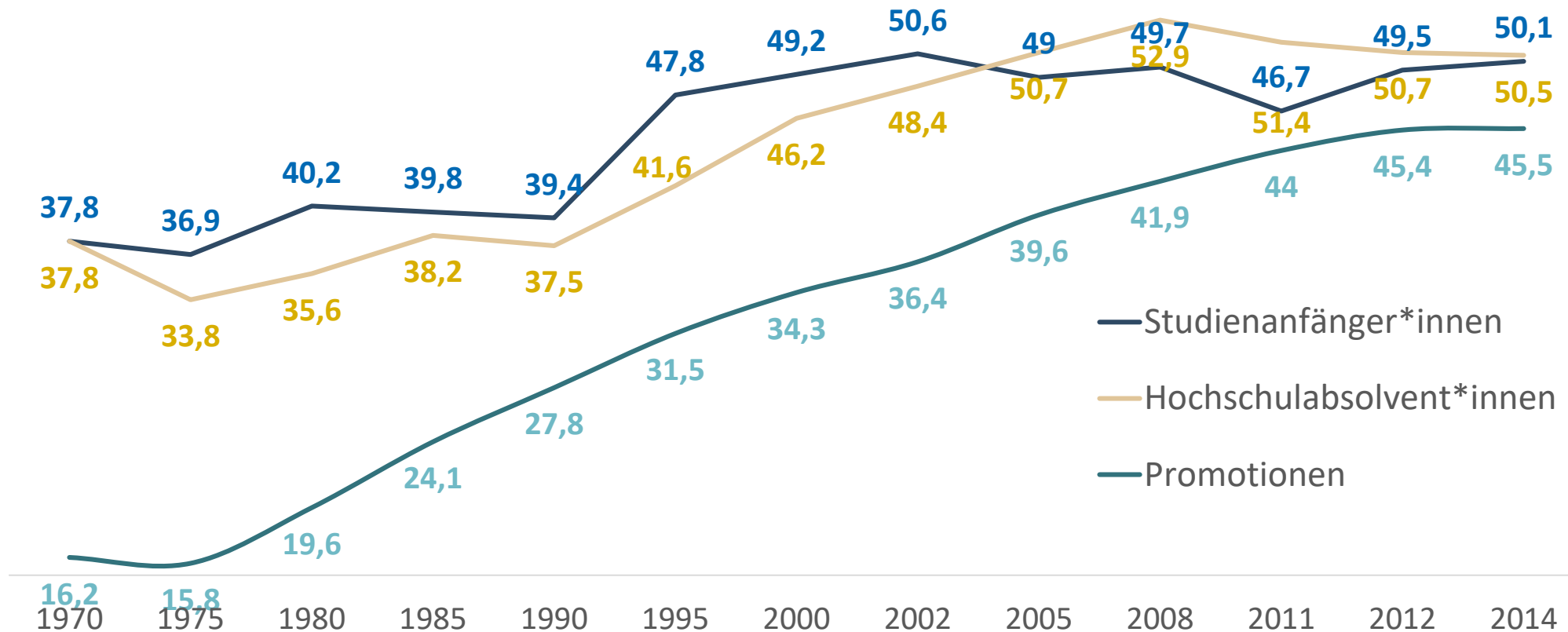


2

Potenzial:
Weibliche Fachkräfte

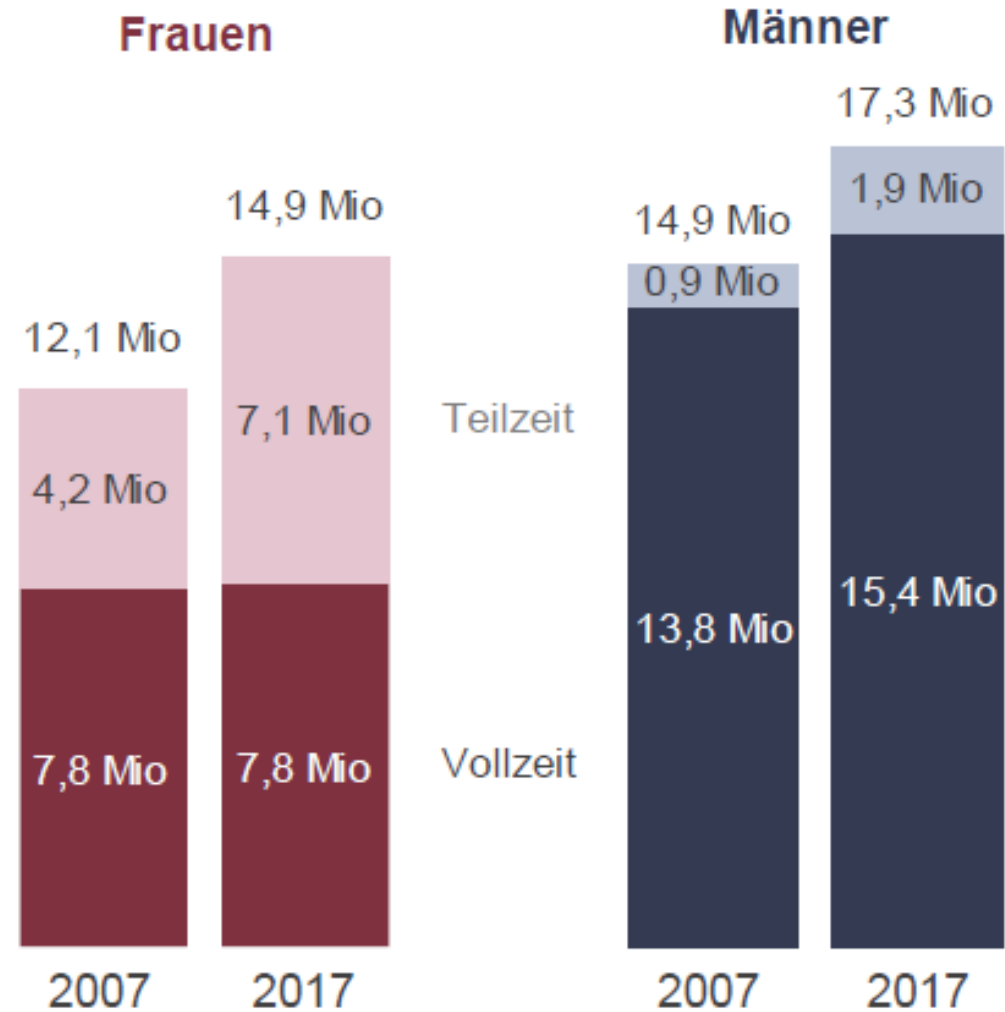
Wer verzichtet freiwillig auf die am besten ausgebildete Frauengeneration aller Zeiten?

Anteil der Frauen an ... in Prozent



Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte

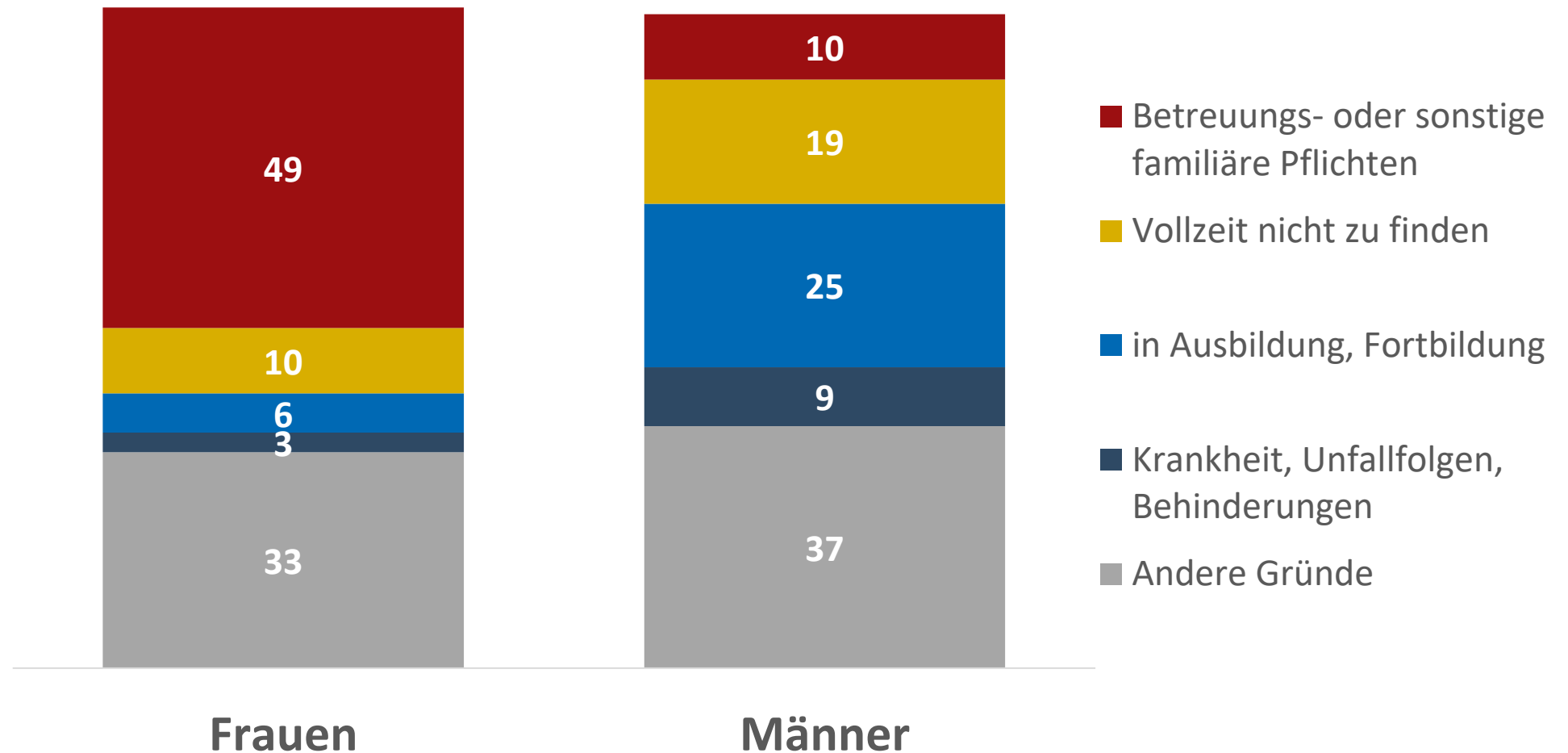
47% der erwerbstätigen Frauen in Deutschland arbeiten in Teilzeit



Statistik der BA, 2018, jeweils Juni

Hauptgründe für Teilzeit

Im EU-Vergleich unterdurchschnittlich: **knapp 20 Wochenstunden** arbeitet eine Frau in Deutschland, wenn sie in Teilzeit arbeitet

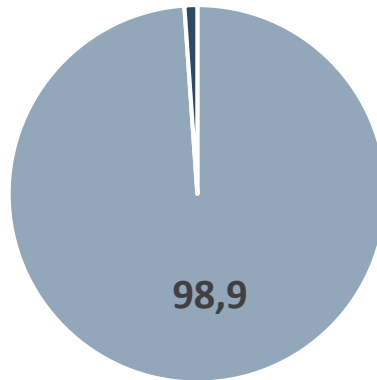


Statistisches Bundesamt, 2018

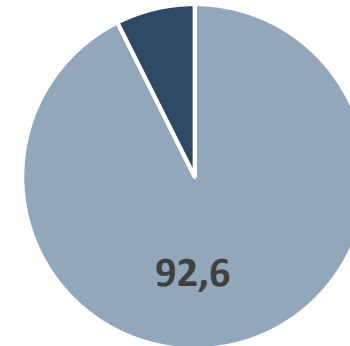
Berufe mit anhaltenden Engpässen: 2/3 männertypisch

Stärkere Erwerbsbeteiligung von Frauen könnte Engpässe mildern

Industrielle Gießerei (Fachkraft)



Mechatronik (Experte/Expertin)



Ein größeres Angebot an Teilzeitstellen könnte einen zusätzlichen Anreiz für Frauen darstellen, diese Berufe zu ergreifen.

3

Frau und Beruf:
Empfehlungen

Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Flexibilität ist ein wichtiges Merkmal der Arbeitgeberattraktivität

1. Flexible Arbeitszeiten
2. Flexible Arbeitsorte

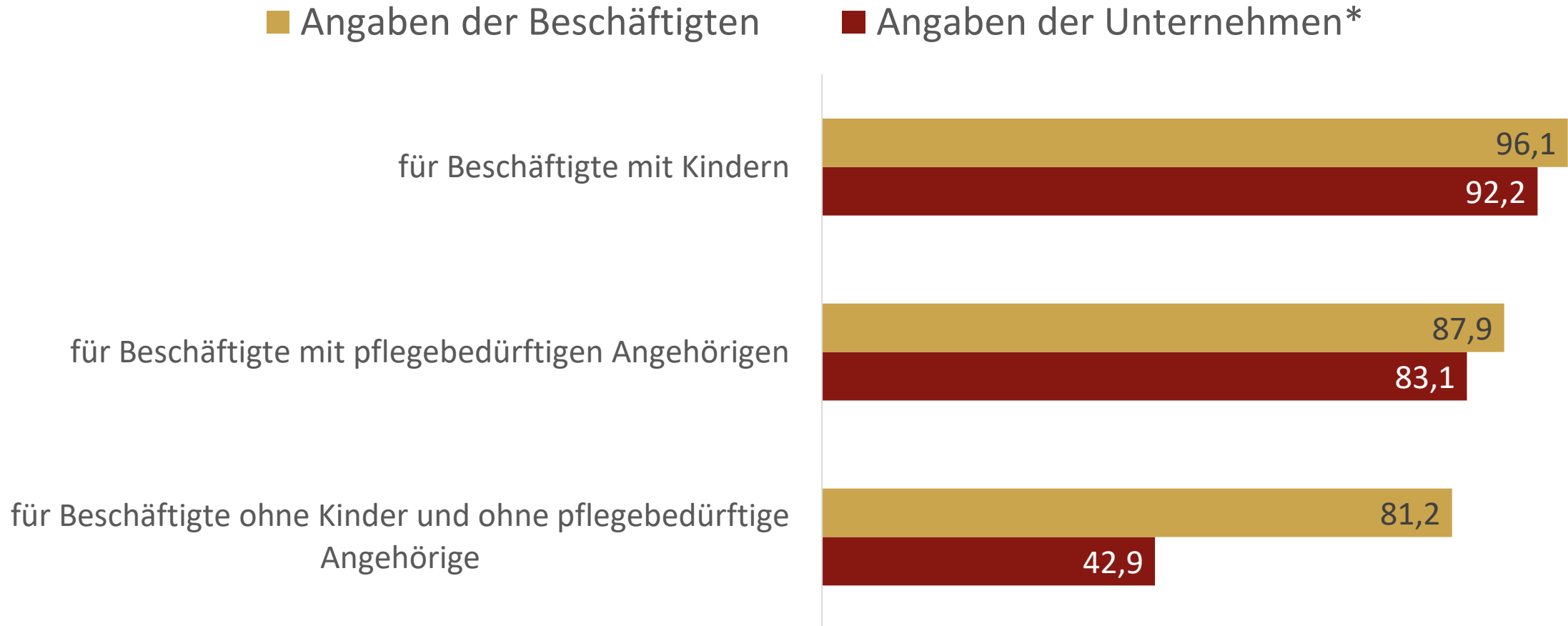
Das gilt auch für Weiterbildungsangebote!



Bild: Personalkompass; Leo Leowald

Bedeutung von Vereinbarkeit

Familienfreundliche Maßnahmen sind (eher) wichtig ... – in Prozent



Die Datengrundlage besteht aus zwei unabhängigen Befragungen. Dadurch sind die befragten Beschäftigten in der Regel nicht Mitarbeiter/-innen der befragten Unternehmen. Quellen: Gewichtete Beschäftigtenbefragung 2015 und IW-Personalpanel 2015 (*) ohne die Unternehmen, bei denen die Mitarbeitergruppe nicht vorhanden ist

Arbeitszeit

Das können Sie tun

› Konkrete Angebote für Mitarbeiter*innen schriftlich festhalten



› Möglich, aber nicht zwingend: Siegel, Netzwerke



› Glaubwürdig kommunizieren, zum Beispiel so:

„Besprechungen finden bei uns grundsätzlich zwischen 9 und 14 Uhr statt.“



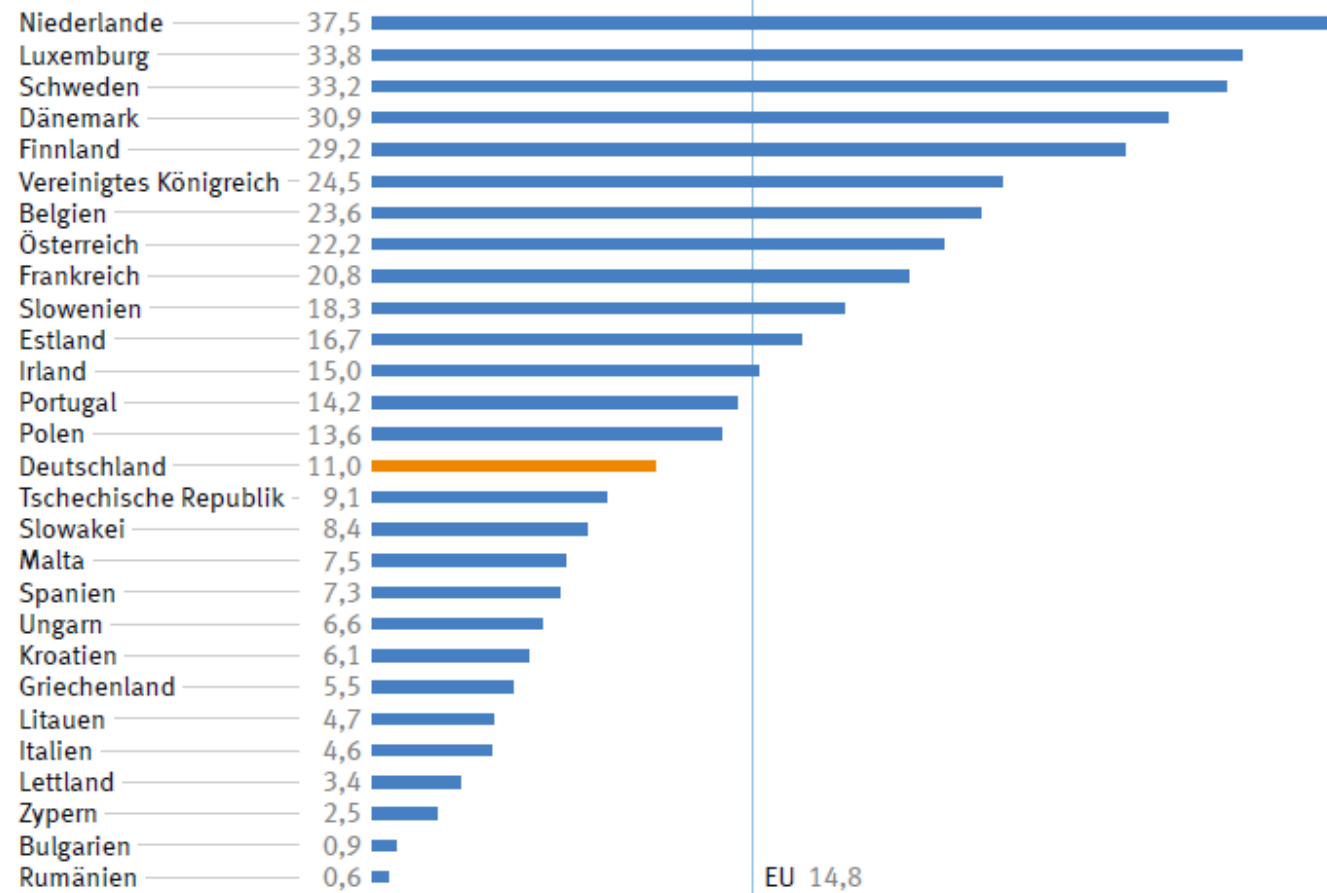
› In Stellenausschreibungen unbedingt auf Teilzeitmöglichkeit hinweisen!



Arbeitsort

Deutschland: Nach wie vor Präsenzkultur

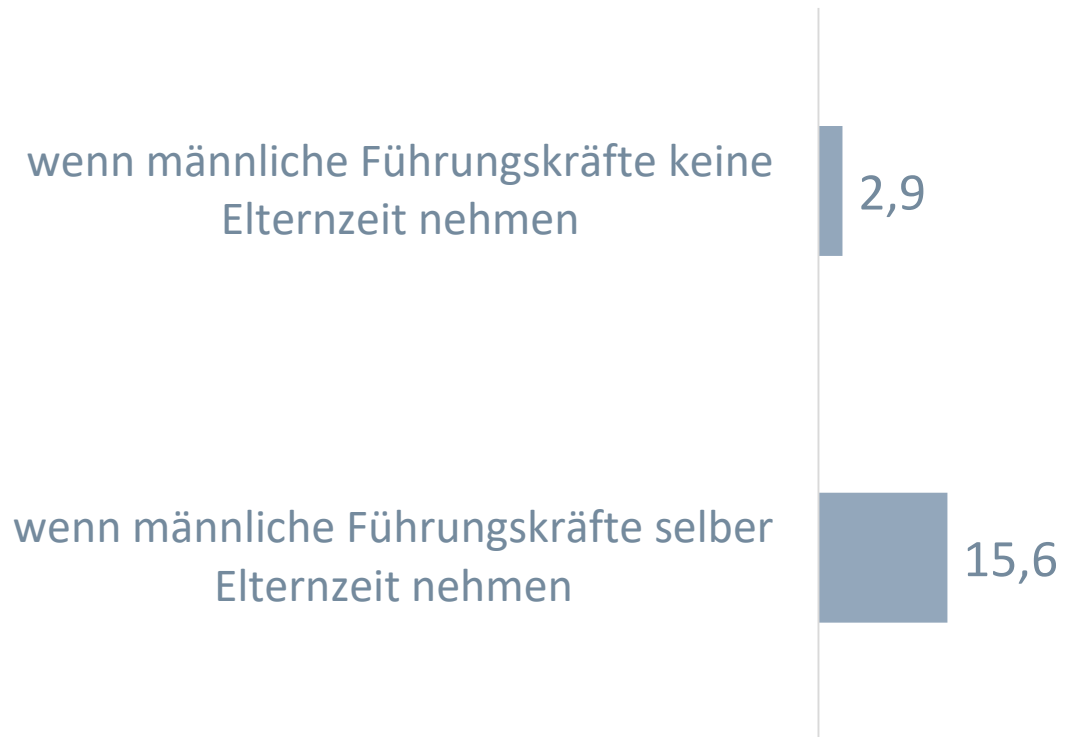
Erwerbstätige, die gewöhnlich oder manchmal zu Hause arbeiten in der EU 2017
20- bis 64-Jährige, in %



Statistisches Bundesamt, Arbeitsmarkt auf einen Blick – Deutschland und Europa, 2018

Unternehmenskultur: Führungskräfte sind Vorbilder

Anteil der Männer in Elternzeit 2012-2015, ... – in Prozent

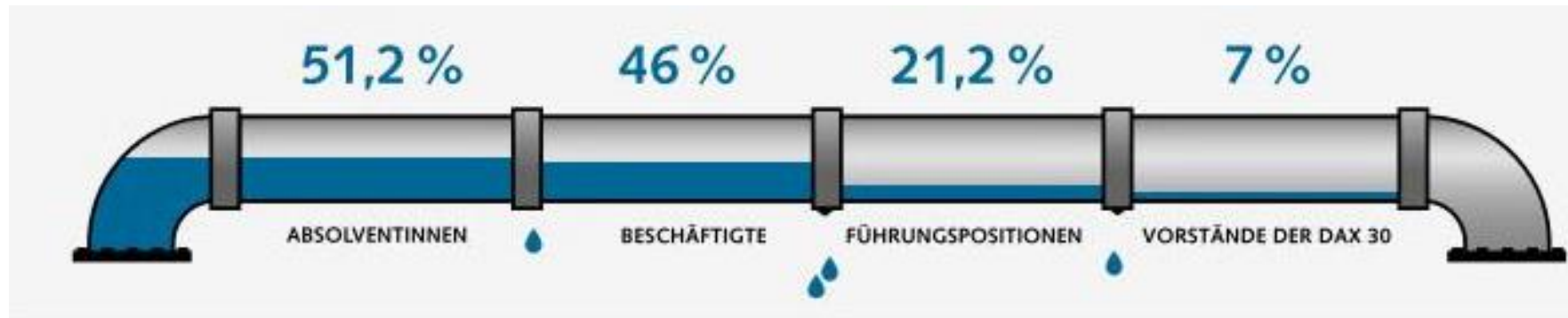


*„Neue“ Vereinbarkeit
adressiert Väter und Mütter
gleichermaßen*

Quelle: Gewichtete Beschäftigtenbefragung 2015, Bildquelle: Hannes Eichinger - Fotolia

Frauen in Führungspositionen: Leaky Pipeline

Aufstiegschancen können Frauen zu mehr Erwerbstätigkeit motivieren



Quelle: EAF Berlin, KPMG A. G. (2015): Zielsicher. Mehr Frauen in Führung.

Weiterbildung

Zentrale Säule der Fachkräftestrategie der Bundesregierung

- › Technischer Fortschritt macht Arbeitswelt komplexer und erfordert kontinuierliche Weiterbildung.
- › Angebote bedarfsgerecht, attraktiv gestalten und transparent machen.



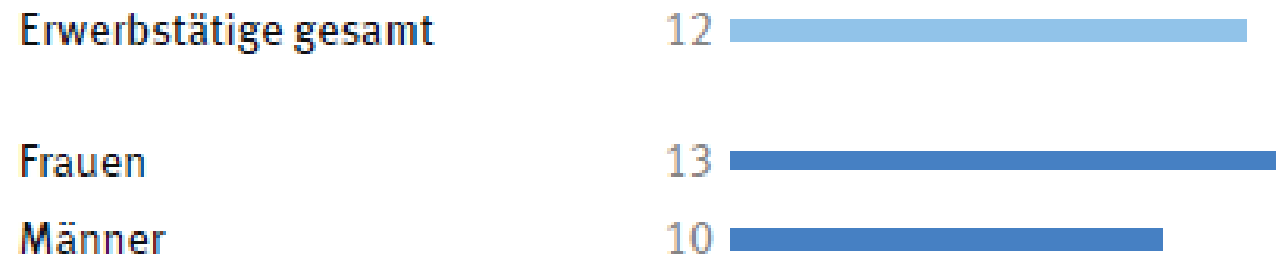
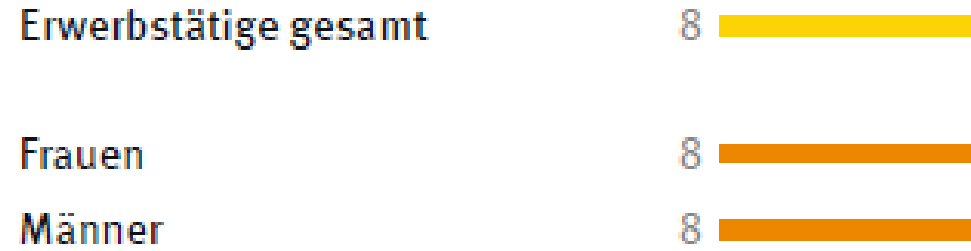
12.11.2018 | **PRESSEMITTEILUNG: 109/2018**

Für eine neue Weiterbildungskultur in Deutschland

Startschuss gefallen für Beratungen zur Nationalen Weiterbildungsstrategie


Weiterbildung: Deutschland und EU, 2017

Anteil der 25-64-Jährigen Erwerbstätigen, in Prozent




Unterstützung für gute Personalarbeit:

Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (KOFA)




Fachkräftesicherung für kleine und mittlere Unternehmen

Gefördert durch:

aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages

Fachkräfteengpässe verstehen | Personalarbeit analysieren | Mitarbeiter finden und binden | Dossiers | Inhalte von A-Z | Service | Über uns

Feedback geben



Personalarbeit mit Weitblick

Was Unternehmen tun können, um einem Fachkräftemangel entgegenzuwirken.

Herzlich willkommen beim Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (KOFA). Fällt es auch Ihrem Unternehmen immer schwerer, Fachkräfte auf dem Arbeitsmarkt zu finden und langfristig zu binden? – Lernen Sie Strategien und Maßnahmen kennen, um Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu rekrutieren, zu qualifizieren und zu halten.

[Mehr erfahren](#)

Schritt 1
Fachkräfteengpässe verstehen
Erfahren Sie mehr über die betroffenen Berufsgruppen, zukünftige Schwierigkeiten für KMUs und wie Sie Ihren Fachkräftebedarf sichern können.

[Weitere Informationen](#)

Schritt 2
Personalarbeit analysieren
Analysieren Sie die Personalsituation Ihres Unternehmens und gleichen Sie diese mit Ihren Zielen ab.

[Weitere Informationen](#)

Schritt 3
Mitarbeiter finden und binden
Verbessern Sie Ihre Mitarbeitersuche, Arbeitgeberleistungen, Personalarbeit und die Qualifizierung Ihrer Mitarbeiter.

[Weitere Informationen](#)



[www.kofa.de/
newsletter](http://www.kofa.de/newsletter)

Ich wünsche Ihnen:
Viel Erfolg beim Umsetzen!

Sibylle Stippler
Teamleiterin / Senior Economist
Kompetenzfeld Berufliche Qualifizierung
und Fachkräfte

✉ stippler@iwkoeln.de

☎ 0221 4981-865

