



Diversity Umfrage

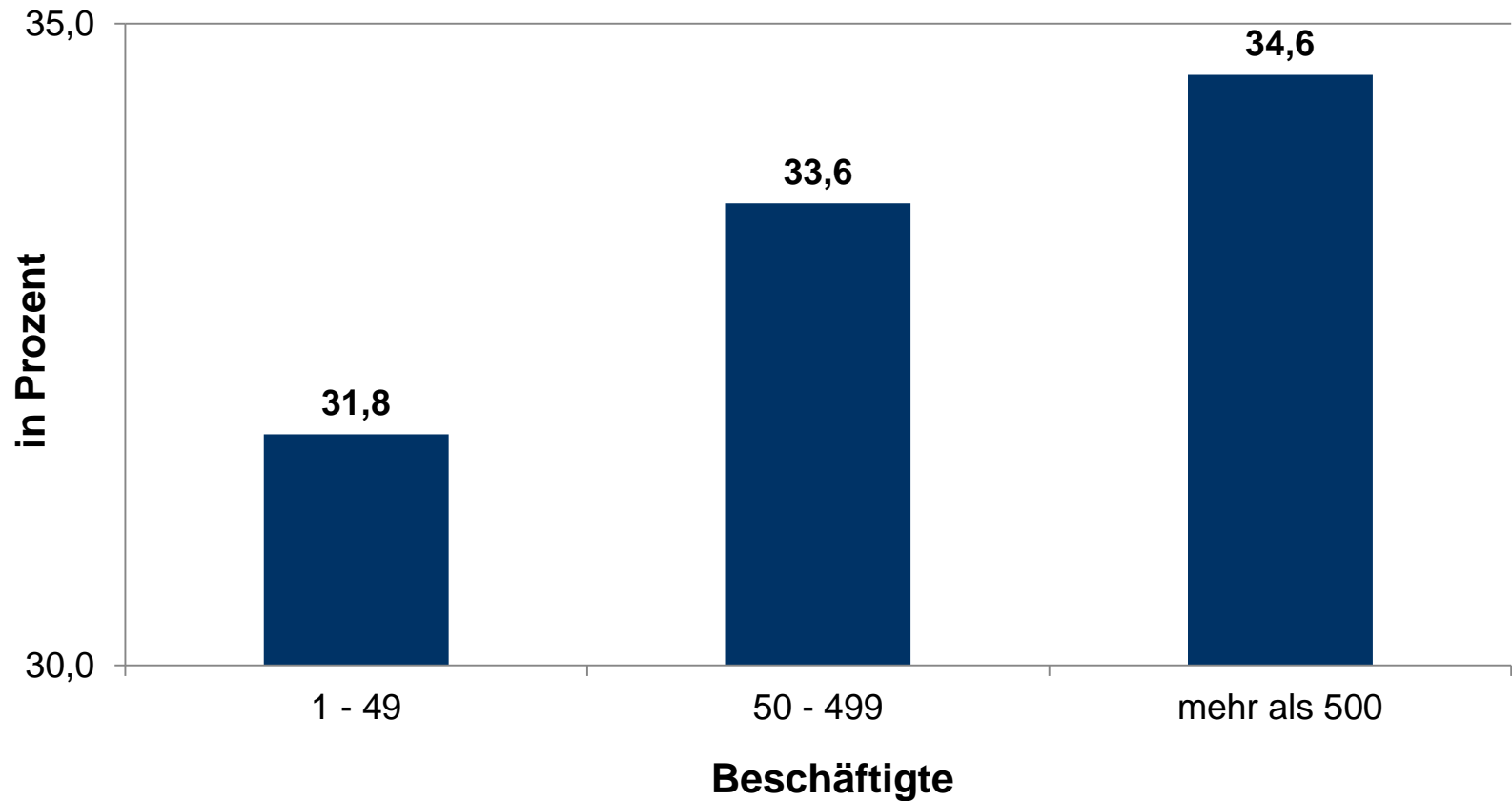
Dokumentation / Januar 2015

Ziel und Rahmen der Umfrage

- Ziel:
 - die Vielfalt der Unternehmen erfassen, um einen Überblick über das Diversity Management und die Aktivitäten in der Region zu bekommen
 - Anstoß für die Unternehmen, sich mit dem Thema Vielfalt und dem Umgang mit Vielfalt auseinanderzusetzen
- Fragestellung der Umfrage:
 - Status quo: In welchem Umfang sind Fragestellungen des Diversity-Managements schon in den Unternehmen präsent?
 - Maßnahmen: Inwieweit werden Aspekte einer vielfältigen Gesellschaft schon aktuell bei der Fachkräftesicherung in den Unternehmen eingesetzt?
 - Perspektive: In welchen Bereichen kann die IHK Köln unterstützend für die Unternehmen (und die Politik und Gesellschaft) tätig werden?
- Zeit: 21. Oktober 2014 - 21. November 2014
- Beteiligung: 580 Fragebögen

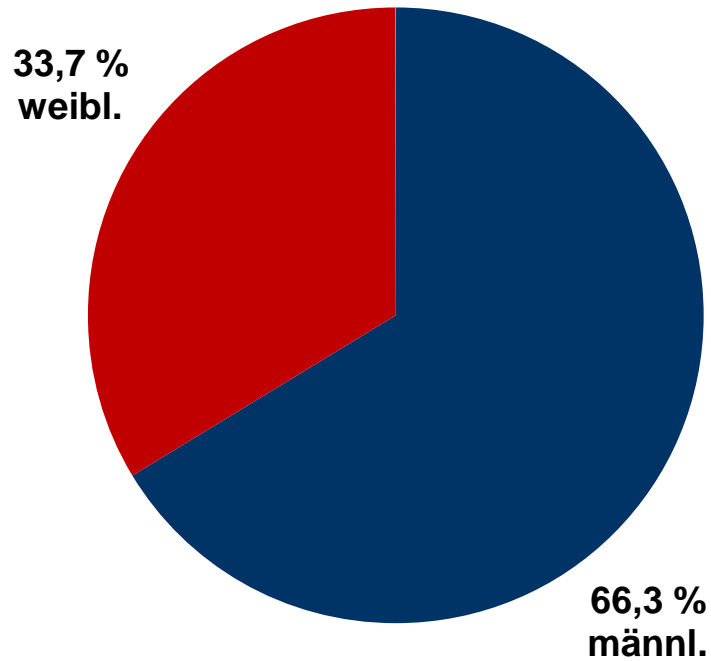
Grunddaten der befragten Unternehmen

Grunddaten: Verteilung nach Unternehmensgröße

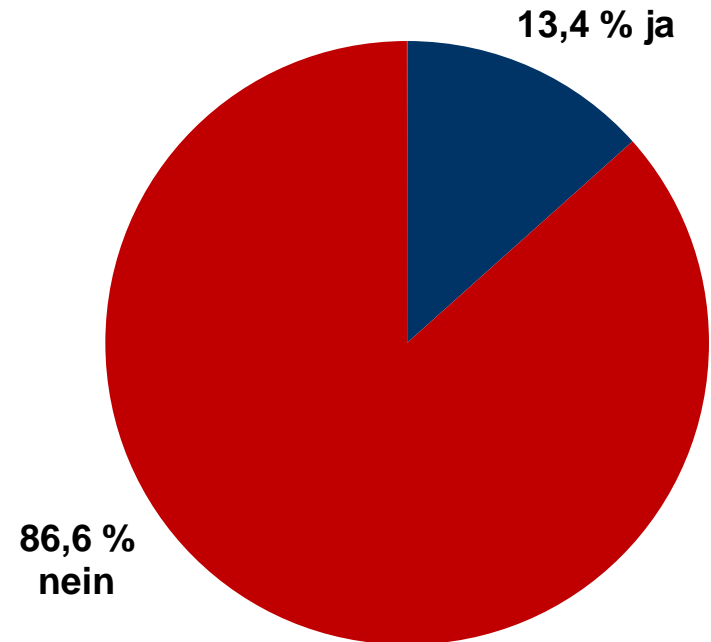


Grunddaten

Verteilung nach Geschlecht



Verteilung nach Migrationshintergrund



Die Ergebnisse

Gender- und Diversitysensibilität in Unternehmen

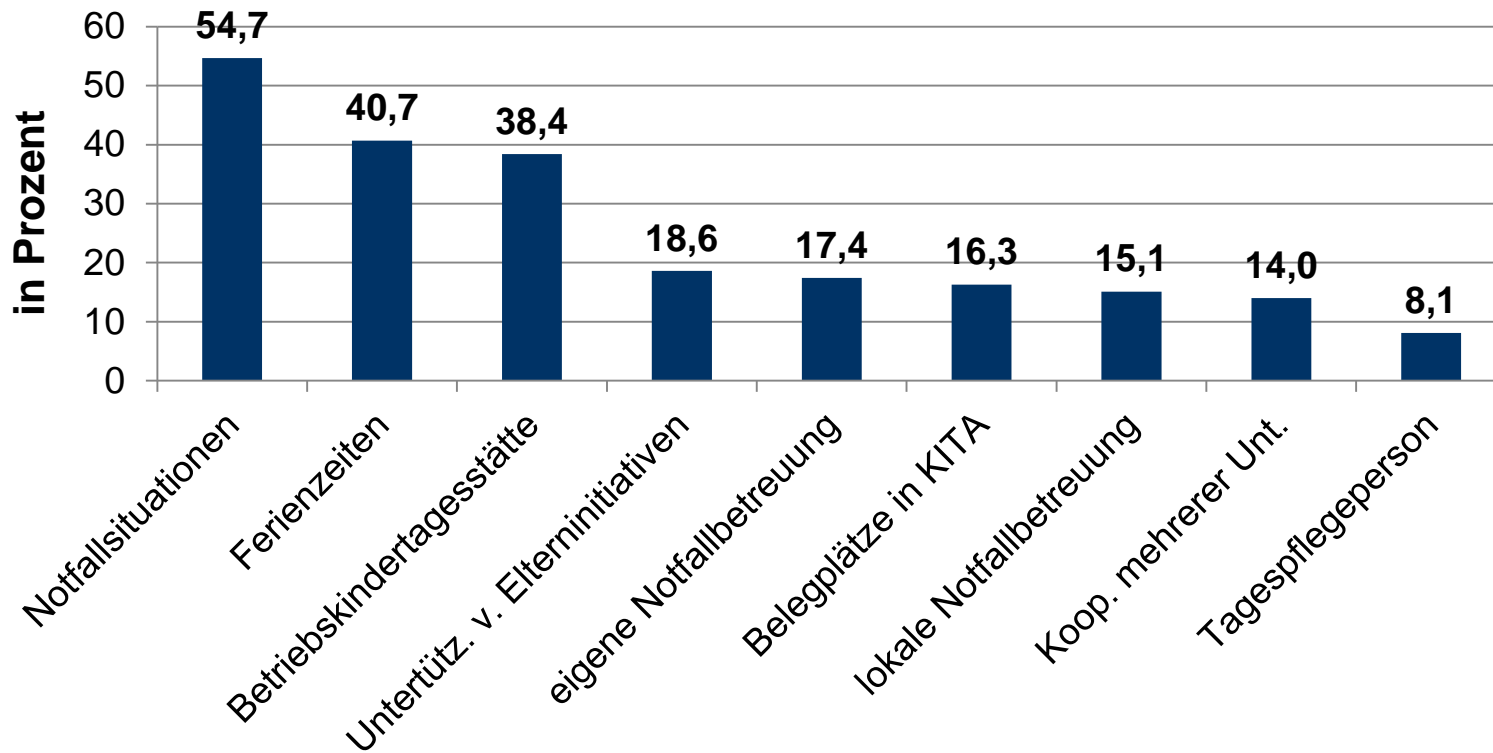
- Das Potenzial von älteren Beschäftigten wird von den Unternehmen erkannt und genutzt
 - 64% der Befragten haben in den letzten Jahren Mitarbeiter_innen eingestellt, die älter als 50 Jahre waren
 - 74,7% der Mitarbeiter_innen, die älter als 50 Jahre sind nehmen in gleichem Umfang an Weiterbildungsmöglichkeiten teil, wie Mitarbeiter_innen anderer Altersgruppen
 - 41,5 der Teilnehmenden beschäftigen ihre Mitarbeiter_innen nach der Verrentung in Teilzeit oder als geringfügig Beschäftigte weiter
 - 36,3% der Mitarbeiter_innen stehen ihrem Unternehmen nach der Verrentung als Berater_in oder Mentor_in zur Verfügung

Gender- und Diversitysensibilität in Unternehmen

- 63,8% der Teilnehmenden nutzen die unterschiedlichen sprachlichen und kulturellen Kompetenzen der Mitarbeiter_innen
 - 88,8% für die Ansprache von Kundinnen/Kunden
 - 57,1% für Geschäftskontakte mit dem Ausland
 - 20% für die Gewinnung von Fachkräften
- 90% der Unternehmen investieren durch Ausbildung, Trainee-Programme sowie Praktika gezielt in die Qualifizierung ihres Nachwuchses

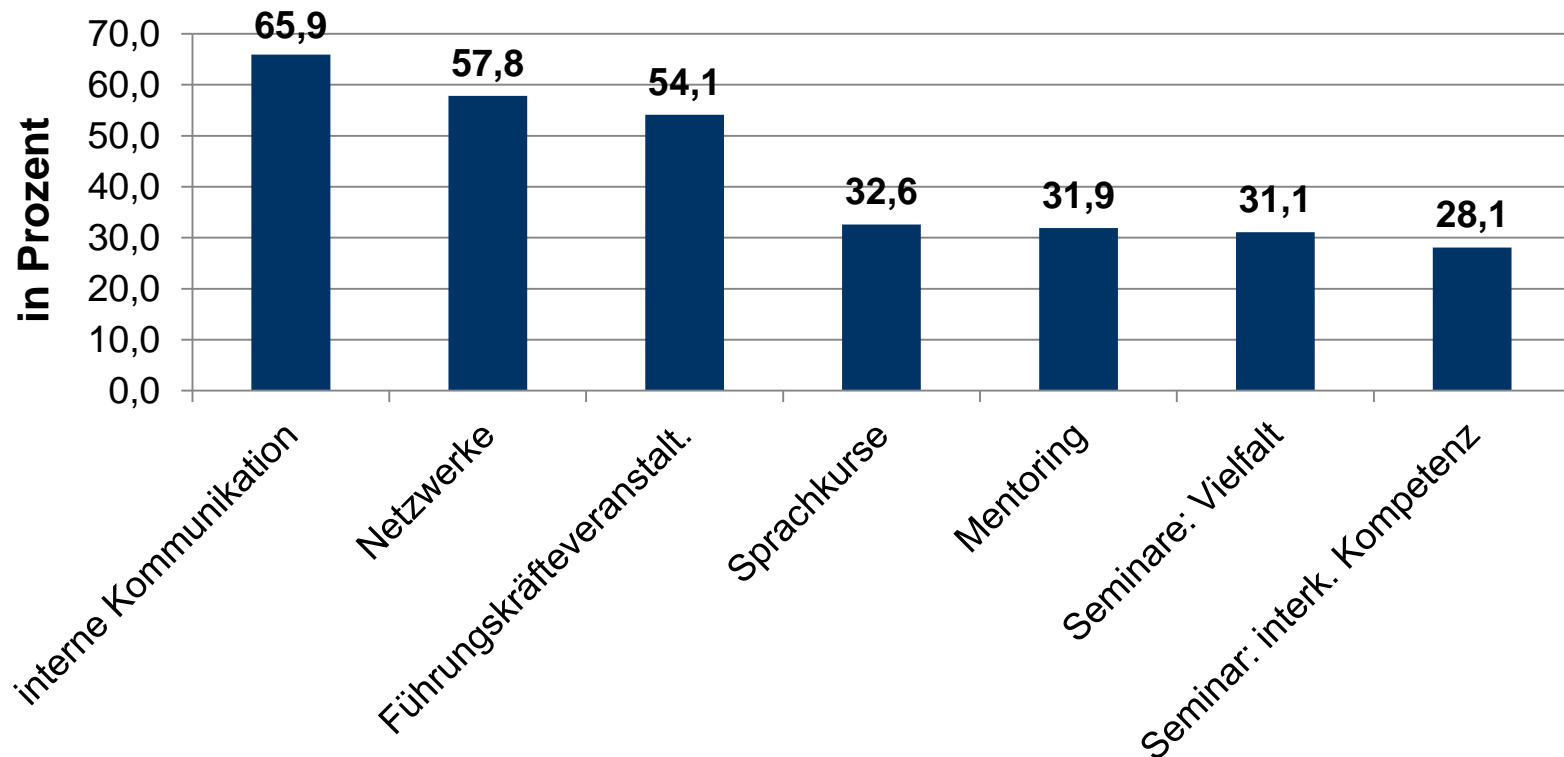
Gender- und Diversitysensibilität in Unternehmen

- 37,9% der Unternehmen unterstützen ihre Mitarbeiter_innen im Bereich der Kinderbetreuung



Gender- und Diversitysensibilität in Unternehmen

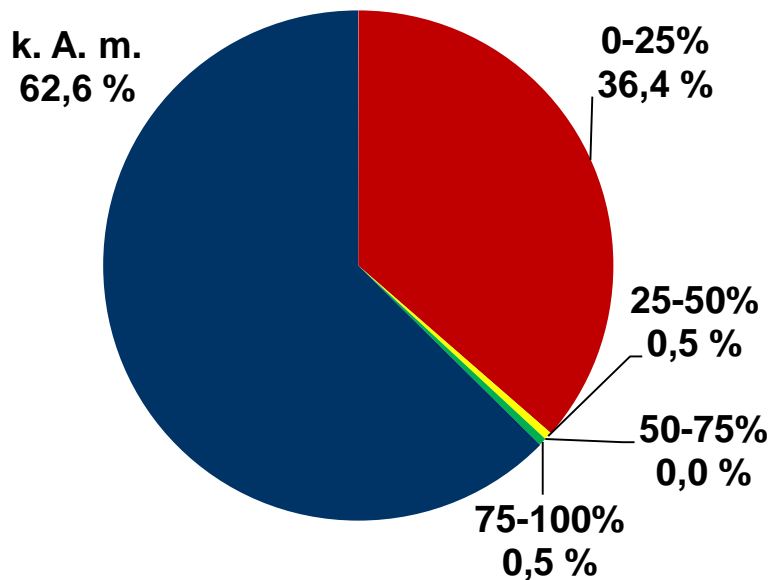
- Insgesamt 47,9% der Befragten unterstützen die Mitarbeiter_innen im Unternehmen beim Umgang mit Vielfalt



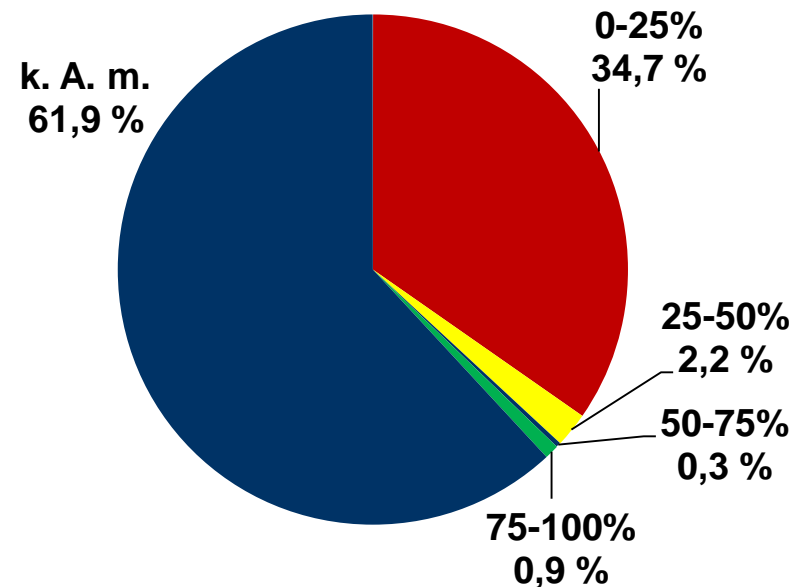
Herausforderungen für die Zukunft

- Teilzeit in einer Führungsfunktion zu arbeiten, ist gleichermaßen bei Frauen und Männern die Ausnahme

Männer in Prozent

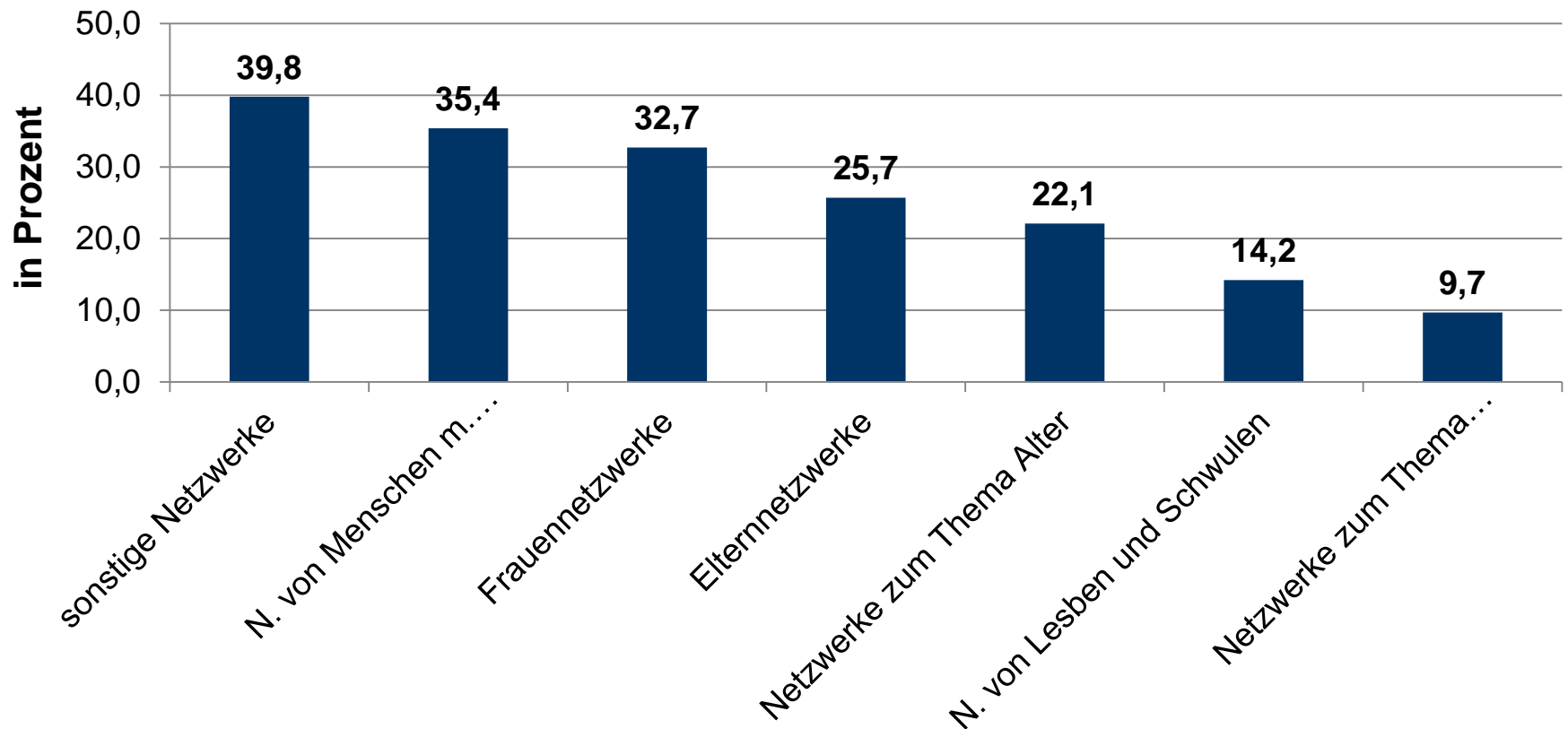


Frauen in Prozent



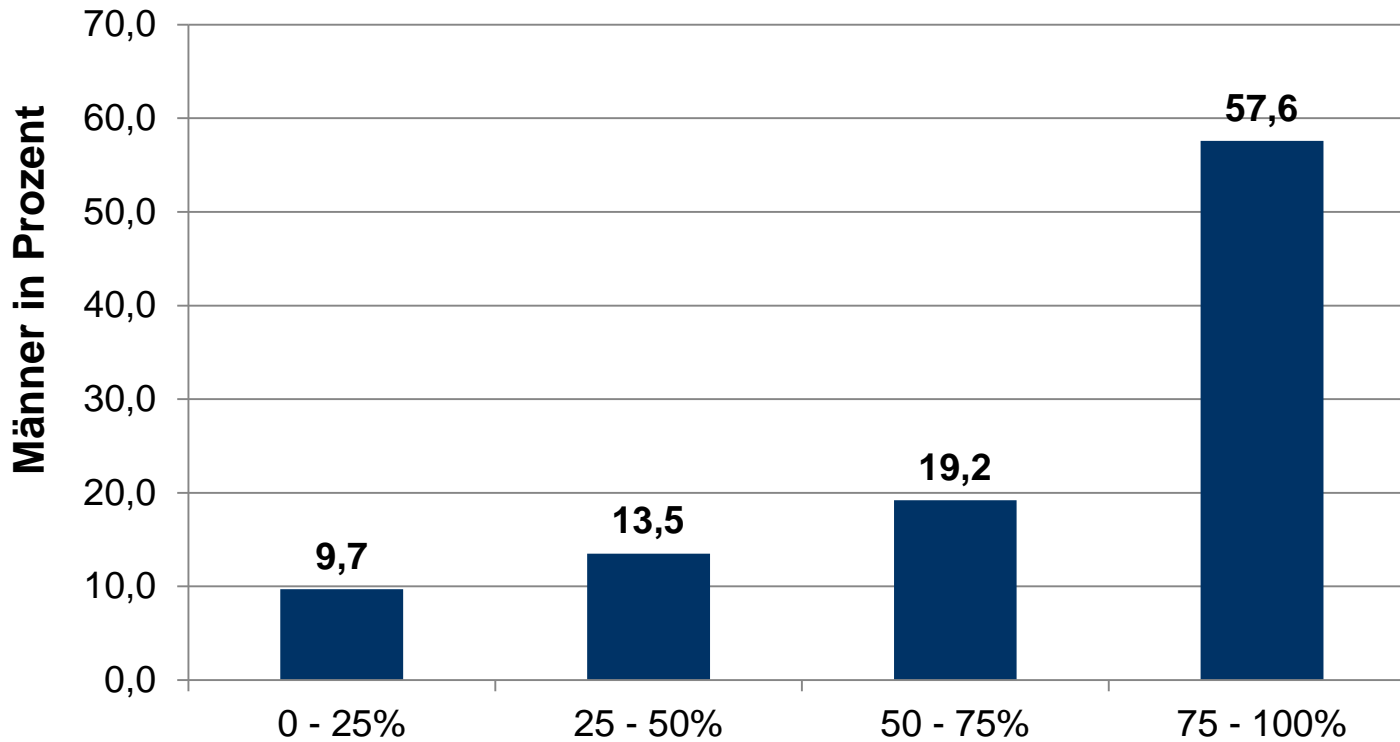
Herausforderungen für die Zukunft

- Welche Netzwerke gibt es in Unternehmen?



Herausforderungen für die Zukunft

- Wie viele Führungspositionen werden von Männern besetzt?

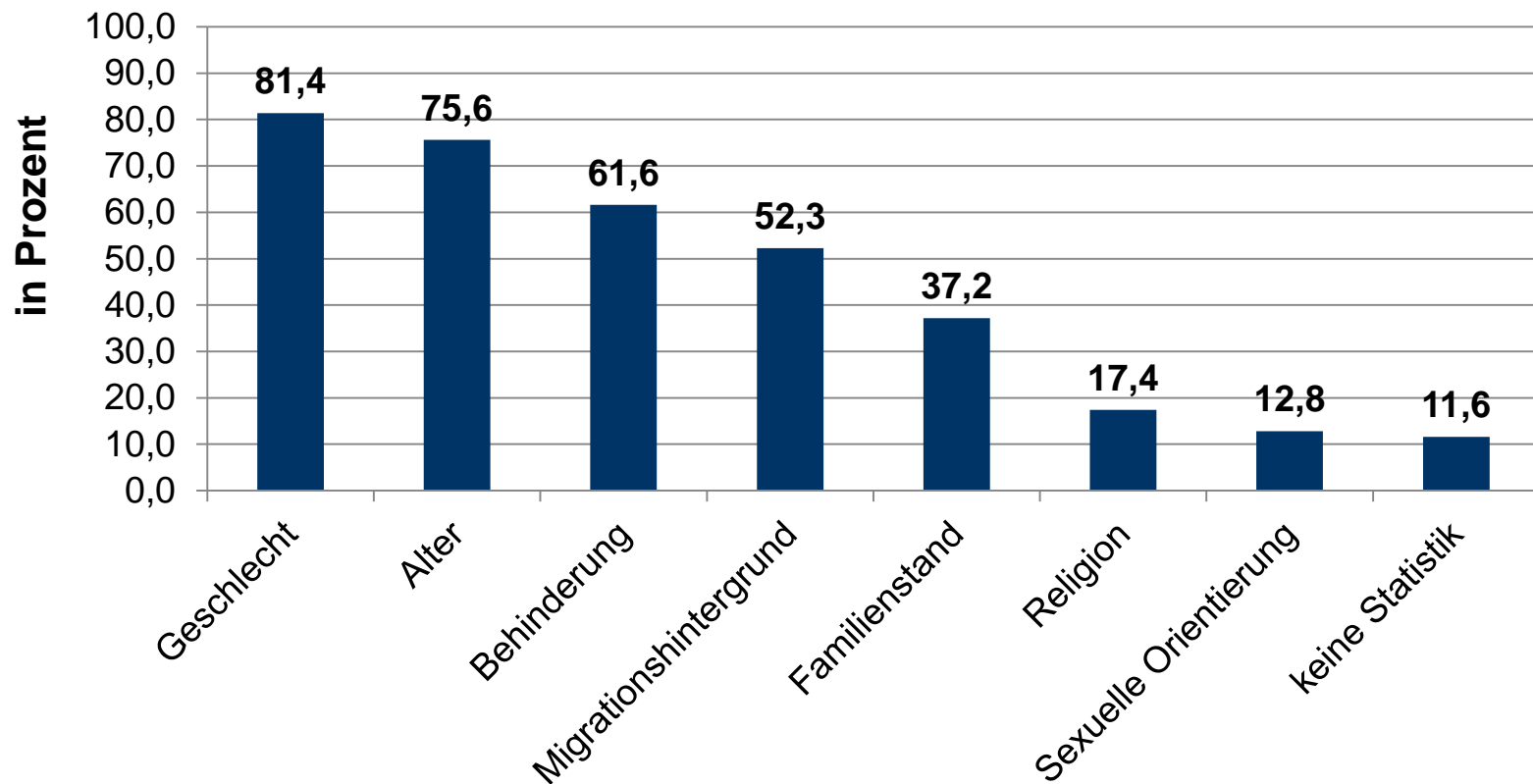


Herausforderungen für die Zukunft

- Nur 35,7% der Unternehmen beschäftigen Menschen mit Behinderung (Grad der Behinderung >50%)

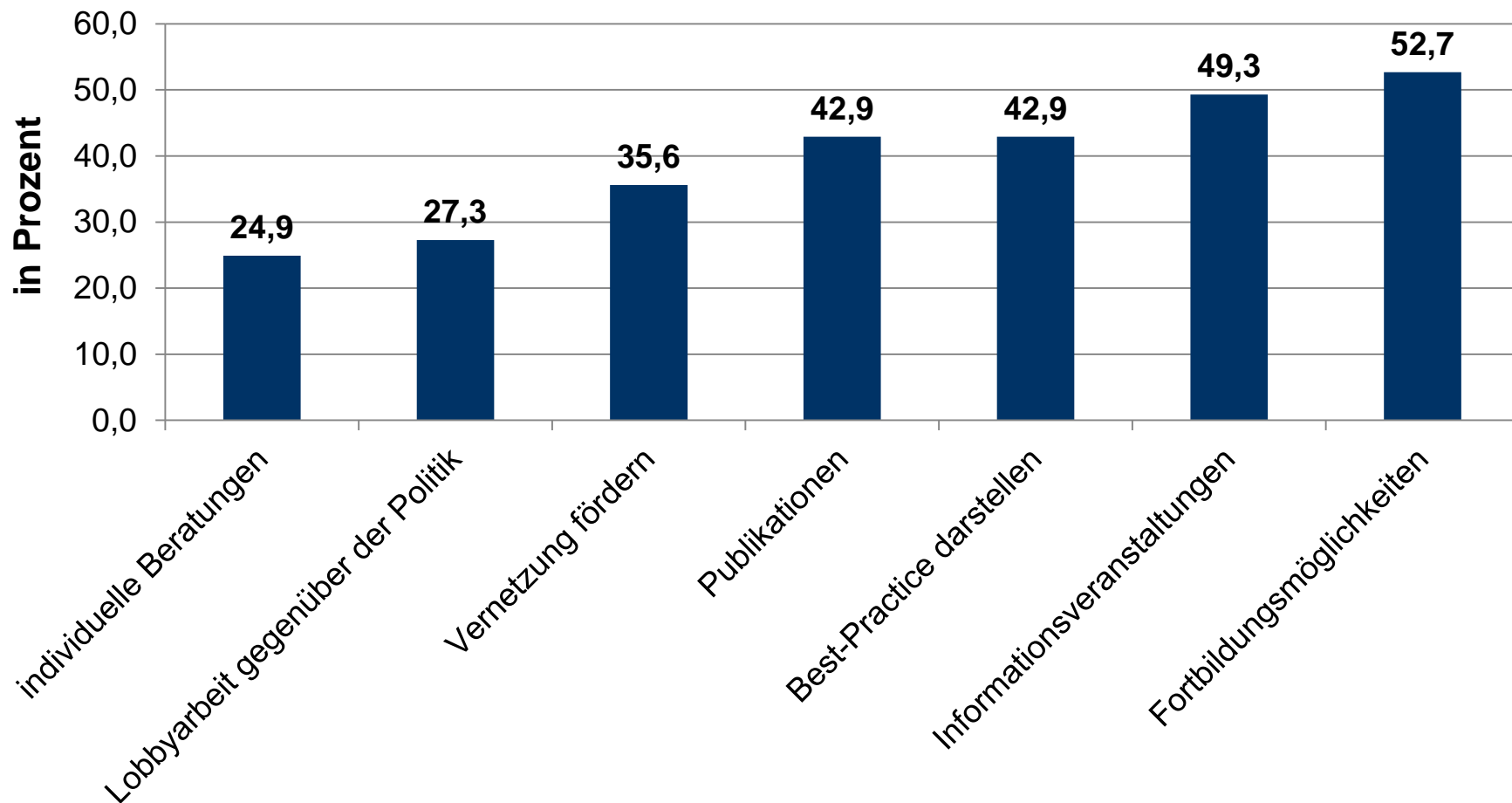
Herausforderungen für die Zukunft

- In 26 % der Unternehmen werden systematisch Daten über die vielfältigen Strukturen der Mitarbeiterschaft erhoben



Fazit und Ausblick

Wie kann die IHK Köln Sie in Ihrem Engagement im Bereich Diversity unterstützen?



Fazit und Ausblick

- 63,8% der Teilnehmenden nutzen die unterschiedlichen sprachlichen und kulturellen Kompetenzen der Mitarbeiter_innen
 - Gemeinsame Unterzeichnung der „Charta der Vielfalt“ durch kleine und mittlere Unternehmen aus dem IHK-Bezirk Köln mit einem „World-Café“ zu den Themen Inklusion, Integration und sexuelle Orientierung
 - Veranstaltung „Potenziale entdecken – Akademiker_innen und berufliche Führungskräfte mit Migrationshintergrund“
- Initiativkreis zur „Charta der Vielfalt“ mit dem Jahresschwerpunkt „Vielfalt in der Ausbildung“
- Veranstaltung „Drei Jahre Anerkennungsgesetz – Perspektiven für Zuwanderer und Flüchtlinge“

Fazit und Ausblick

- 35,7% der Befragten beschäftigen Menschen mit Behinderung (Grad der Behinderung >50%)
 - Neue Fachstelle bei der IHK Köln: „Fachberater für Inklusion“
- 37,9% der Befragten unterstützen ihre Mitarbeiter_innen im Bereich der Kinderbetreuung
 - Leitfaden „Maßnahmen zur betrieblichen Kinderbetreuung - Eine Erstinformation für Unternehmen“