

INFOBRIEF im August 2021

Schreiben Sie uns!

Sehr geehrte Damen und Herren,

in unserer Region sind viele kleine und mittlere Unternehmen von der Hochwasserkatastrophe im Juli geschädigt worden. Zusammen mit der Corona-Pandemie stellt die Bewältigung eine große Herausforderung dar. Wir hoffen, dass viele betroffene kleine und mittlere Unternehmen trotz allem den Mut nicht verlieren und Hilfe bei ihnen ankommt. Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf Region Köln unterstützt Sie weiterhin und hat für den Herbst und Winter zwei interessante Veranstaltungen für Sie geplant.

Vielen Dank für Ihr Interesse und melden Sie sich gern, wenn wir etwas für Sie tun können.

Schreiben Sie uns unter competentia@stadt-koeln.de oder rufen Sie an unter **0221 35 50 65-30**.

Mit freundlichen Grüßen
Ihr Team von Competentia Region Köln

Nurcan Gottschalk, Ulrike Goldbach, Dorothee Mennicken und Stefanie Pohl

Vorschau:

27. Oktober 2021: Workshop „Modernes Recruiting im Gesundheitswesen“

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf Region Köln und die Wirtschaftsförderung Oberbergischer Kreis laden Sie herzlich zum gemeinsamen Workshop am 27. Oktober 2021 in Gummersbach ein. Ein Input leitet ein, wie Social-Media-Kanäle und digitales Marketing gekonnt für das Werben um weibliche Fachkräfte im Gesundheitswesen genutzt werden können. Danach gibt es in einem Ideenparcours mit drei Stationen die Möglichkeit zum Austausch zu Themen wie „Attraktivität als Arbeitgeber*in“, „Präsentation des Unternehmens“ und „Empfehlungsmanagement“. Wir freuen uns schon jetzt auf ein Zusammentreffen mit kleinen und mittleren Unternehmen aus dem Gesundheitswesen im Oktober.

Mehr dazu finden Sie in Kürze [hier](#).

27. Oktober 2021
17 – 20 Uhr

SAVE THE DATE

Modernes Recruiting im Gesundheitswesen
Digitales Marketing und Social-Media-Kanäle gekonnt nutzen

Strategien zur Gewinnung weiblicher Fachkräfte
Ein Workshop für kleine und mittlere Unternehmen aus dem Gesundheitswesen
in Kooperation mit der Wirtschaftsförderung Oberbergischer Kreis

Ort: Akademie Gesundheitswirtschaft und Senioren (AGewiS), Steinmüllerallee 28, 51643 Gummersbach

Weitere Informationen folgen rechtzeitig!

4. Novemberwoche 2021- Veranstaltung zum Thema: „Karrierewege und -förderung von Frauen in technischen Berufen“



Foto: Adobe Stock, Flamingo Images

Ziel der Veranstaltung ist es, Strategien und Instrumente sowie vorbildhafte praktische Beispiele familienbewusster Personalpolitik kennenzulernen und sich darüber auszutauschen, wie damit weibliche Fach- und Führungskräfte in kleinen und mittleren Unternehmen gefördert werden können.

Gemeinsam mit der Wirtschaftsförderung Oberbergischer Kreis organisieren wir in Köln eine abwechslungsreiche Veranstaltung mit vielen nützlichen Informationen zur Umsetzung in kleinen und mittleren Unternehmen.

Weitere Informationen dazu finden Sie in Kürze [hier](#).

4. November 2021 Online-Fachveranstaltung zum Thema „Forum Migrant*innen und Arbeitsmarkt“

Unter diesem Arbeitstitel veranstaltet der Kölner Expert*innenkreis, der sich aus der Agentur für Arbeit, dem Jobcenter, dem Kommunalen Integrationszentrum, der Arbeitsmarktförderung der Stadt Köln sowie Migration und Arbeitswelt e.V. und dem Kompetenzzentrum Frau & Beruf Region Köln zusammensetzt, eine Online-Fachveranstaltung am 4. November 2021. Der Kreis hat sich zum Ziel gesetzt, gemeinsam die qualifikationsadäquate berufliche Integration von Frauen mit Migrations- und Fluchtgeschichte zu gestalten. Nach einem Input von Prof. Dr. Schahrzad Farrokhzad, Professorin für Interkulturelle Bildung in sozialen Organisationen an der Technischen Hochschule Köln werden drei Workshops im Mittelpunkt stehen:



Foto: pexels. C.Morillo

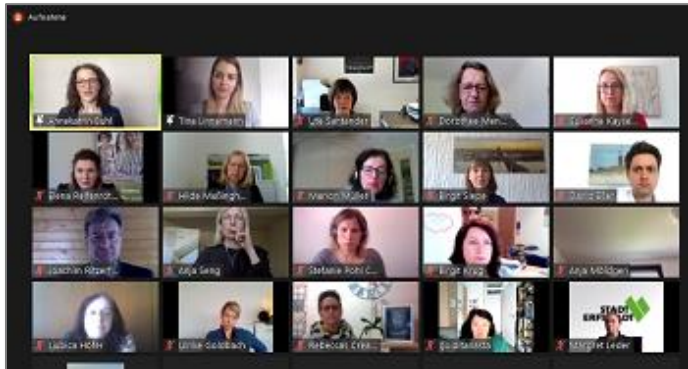
1. Herausforderungen und Angebote der Arbeitsverwaltungen
2. Qualifikationsadäquate berufliche Integration von Migrantinnen
3. Unternehmen – entscheidende Akteure im Integrationsprozess

Im dritten Workshop wird Competentia Region Köln u.a. über das erfolgreiche Programm „Mentegra – Mentoring zur beruflichen Integration von qualifizierten geflüchteten Frauen“ berichten.

Weitere Informationen und Anmeldungen ab Oktober unter www.migration-arbeitswelt.de.

Rückblick:

Informativer Digitaler Info-Lunch zu „Flexiblen Arbeitsformen“ am 27. April 2021



58 Interessierte aus kleinen und mittleren Unternehmen und Institutionen trafen sich online zum Thema „Alles unter einen Hut: Arbeit, Familie und Freiräume - Strategien und Instrumente zur Etablierung flexibler Arbeitsformen“.

Zwei informative Inputs, drei Good-Practice-Beispiele und eine rege

Beteiligung der Teilnehmenden in den Break-Out-Rooms führten auch im digitalen Format zu einem lebhaften Austausch von Informationen. Die Veranstaltung war ein Kooperationsprojekt von Competentia Region Köln, der Wirtschaftsförderung Rhein-Erft GmbH, dem innovaBest GbR Institut für Innovation & Bildung und dem uTe Unternehmerinnen Treff Ertstadt.

Einen ausführlichen Nachbericht finden Sie [hier](#).

66 Teilnehmende beim Online-Meetup zum Internationalen Frauentag am 8. März 2021

Eine informative Online-Veranstaltung zum Thema „Female Entrepreneurship in Köln – Diversität als Erfolgsfaktor“ von Competentia Region Köln und Köln Business Wirtschaftsförderung fand reges Interesse am 8. März 2021.



Nach einer Einführung in das Thema durch Moderatorin Obiageli Njoku stellten sich bei der folgenden Panel-Diskussion zum Thema „Female Entrepreneurship“ drei Gründerinnen mit ihren Unternehmen vor und erzählten, welche Unterstützungsmöglichkeiten sie genutzt haben. Im anschließenden Digitalen Markt der Möglichkeiten trafen sich die Teilnehmenden an vier virtuellen Round Tables zu den Themen „Gründen mit Migrationsgeschichte“, „Gründen als Mutter“, „Gründen aus der Hochschule/Forschung“ und „Gründen aus der Arbeitslosigkeit“ zu angeregten Austauschgesprächen. In der abschließenden Runde im Plenum wurden die wichtigsten Ergebnisse zusammengefasst.

Einen ausführlichen Nachbericht finden Sie [hier](#).

Mentegra: Am 1. Juni 2021 wurde der erfolgreiche Abschluss des Mentoringprozesses gefeiert

Am 1. Juni 2021 zogen 23 Teilnehmende vor dem Bildschirm Bilanz auf der Abschlussveranstaltung des Projekts Mentegra. Nach einem warmherzigen und wertschätzenden Grußwort der Gleichstellungsbeauftragten der Stadt Köln, Bettina Mötting, gab es einen aufschlussreichen Impulsvortrag von Dr. Yulia Kosyakova zum Thema



„Geschlechterunterschiede in der Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten“. Eine lebhaftes Fragerunde schloss sich an. Höhepunkte waren die imponierenden Berichte von den Tandems, die beeindruckende Fortschritte zeigten. Den erfolgreichen Abschluss des Tandemprozesses krönte die fröhliche Zertifikatsverleihung.

Einen ausführlichen Nachbericht finden Sie [hier](#).



Good Practice: Drei Fragen an....

Markus Eschbach. Er ist Inhaber von **EDOORS**, einem Unternehmen in Lindlar, das Elektroanlagen, vor allem auch intelligente Türsysteme konzipiert und einbaut. Zurzeit hat er 20 Mitarbeiter*innen. Davon sind drei weiblich und arbeiten im Büro. Die Einsätze auf den Baustellen bestreiten bisher nur die Männer, doch Markus Eschbach kann sich auch sehr gut Frauen dort vorstellen.

Das Interview finden Sie [hier](#).

Good Practice: Eine Frau gründet ein Unternehmen für Cyber-Sicherheit

Tatjana Schewtschenko ist Inhaberin der **Firma IndSec Consulting GmbH** für Cyber-Sicherheit in Köln. Sie ist seit 20 Jahren im Bereich der Informationstechnologie tätig. In einem Kurzinterview gibt sie Auskunft über ihre Erfahrungen als Unternehmensgründerin mit Migrationsgeschichte und als Frau in einer männerdominierten Branche.



Das Interview finden Sie [hier](#).

Personalien

Neue Leitung: Nurcan Gottschalk



Anfang Juli 2021 hat Nurcan Gottschalk die Leitung des Kompetenzzentrums Frau & Beruf Region Köln übernommen. Sie hat in Köln Wirtschaftspsychologie studiert und mit dem Master Interkulturelle Kommunikation und Bildung beendet. Nach beruflichen Stationen unter anderem bei der Universität zu Köln im Referat Gender & Diversity Management als wissenschaftliche Mitarbeiterin und bei einem Energiekonzern als Personalreferentin für Changemanagement, hat sie zuletzt im Kommunalen Integrationszentrum der Stadt Köln als Bildungskordinatorin für Neuzugewanderte gearbeitet.

Neu im Team

Seit März 2021 verstärkt **Ulrike Goldbach** das Team als wissenschaftliche Mitarbeiterin. Sie hat Erwachsenenbildung/ Weiterbildung mit dem Schwerpunkt Gender & Diversity studiert. Zuletzt war sie bei der TÜV Rheinland Akademie in der Fort- und Weiterbildung und als selbständige Projektberaterin für betriebliche Umstrukturierungen tätig. Bei Competentia Region Köln ist sie unter anderem für die Konzeption und Organisation von Veranstaltungen zuständig.



Stefanie Pohl startete im April 2021 ihre Tätigkeit als Teamassistentin. Die gelernte Bankkauffrau unterstützt Competentia Region Köln bei Verwaltungsaufgaben, der Pflege der Website und der Organisation von Veranstaltungen.



Elternzeit: Elena Reifenröther ist seit Mai 2021 in Elternzeit.

IN EIGENER SACHE:

Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Anlässlich der DSGVO, die seit dem 25. Mai 2018 verbindlich ist, weisen wir an dieser Stelle darauf hin, dass Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit der Datenschutzerklärung der Stadt Köln verarbeitet werden. Näheres dazu finden Sie auf der Website der Stadt Köln unter:

<https://www.stadt-koeln.de/service/kontakt/impressum/datenschutzerklaerung>

Wenn Sie mit unserer Datenschutzerklärung nicht einverstanden sind oder keine Informationen, Einladungen oder den Competentia-Infobrief mehr erhalten möchten, genügt ein kurzer Hinweis zur Abmeldung an die E-Mail-Adresse: competentia@stadt-koeln.de. Wir löschen Ihre Daten dann umgehend. Anderenfalls setzen wir Ihre Zustimmung voraus.

Kompetenzzentrum Frau & Beruf Region Köln, Hohe Straße 160 – 168, 50667 Köln

Telefon 0221 355065-50, E-Mail: dorothee.mennicken@stadt-koeln.de