

## Porträtbogen für Mentorinnen und Mentoren

Wir freuen uns über Ihr Interesse an unserem Mentoring-Programm.

Führungskräfte, die als Mentorin oder Mentor das Programm unterstützen und eine weibliche Nachwuchsführungskraft fördern möchten, bitten wir den Porträtbogen auszufüllen und zu unterschreiben. Bitte fügen Sie dem Porträtbogen auch Ihren **tabellarischen Lebenslauf** bei. Die nachfolgenden Angaben sind Grundlage für das Matching der Tandems aus Mentorin oder Mentor und Nachwuchstalent. Gerne dürfen Ihre Angaben in diesem Bogen kurz und präzise sein.

### Ihre persönlichen Daten

Nachname

Vorname

Familienstand

Wenn Kinder: Anzahl/ Alter

### Ihre Kontaktdaten

#### Beruflich

Name des Unternehmens

Abteilung

Position

Straße und Hausnr.

PLZ und Ort

Telefon

E-Mail

#### Privat

Straße und Hausnr.

PLZ und Ort

Telefon

E-Mail

Bitte teilen Sie uns mit, ob Sie von uns  beruflich oder  privat kontaktiert werden möchten.

## Ihr beruflicher Werdegang

Über wie viele Jahre Berufserfahrung verfügen Sie?

Bis 5 Jahre

6-15 Jahre

über 15 Jahre

In welchem Unternehmen sind Sie aktuell beschäftigt?

- Name des Unternehmens:
- Branche:       Gesundheitswesen                               produzierendes Gewerbe  
                     Handwerk    Handel                   Gastgewerbe  
                     IT   sonstige Dienstleistungen
- Zahl der Beschäftigten:       bis 10                   bis 50                   bis 100  
   bis 249                ab 250
- Abteilung:
- Position:
- Für wie viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben Sie derzeit Führungsverantwortung?
- Bitte beschreiben Sie kurz Ihre Tätigkeit:

## Vorstellung als Mentorin bzw. als Mentor

In welcher Hinsicht ist Ihre berufliche Tätigkeit besonders interessant für weibliche Nachwuchstalente?

In welchen Bereichen können Sie Ihre Tandem-Partnerin besonders unterstützen?

Strategische Karriereberatung	Stärken-/ Schwächenanalyse
Verbesserung des Selbstmanagements	Vereinbarkeit von Beruf und Familie
Positionierung im Unternehmen	Umgang mit Mitarbeitenden
Positionierung in einer Führungsrolle	Umgang mit Vorgesetzten
Verbesserung der Eigen-Präsentation	Durchsetzungsstrategien
Gehaltsverhandlungen	Work-Life-Balance, Stressbewältigung
Umgang mit Konflikten	Berufliches Netzwerken
Sonstiges:	

Welche anderen Lebenserfahrungen können Sie den Nachwuchstalente darüber hinaus vermitteln?

### Ihre Erwartungen an das Nachwuchstalent

Welche Fähigkeiten sollte Ihr Nachwuchstalent, Ihre Mentee idealerweise mitbringen?

Beschreiben Sie bitte die für Sie ideale weibliche Nachwuchsführungskraft.  
Welche beruflichen und persönlichen Voraussetzungen sollte sie erfüllen?

### Ihre Erwartungen an die gemeinsame Arbeit im Tandem

Welche Voraussetzungen wären wünschenswert? Was sollte das Talent in die Arbeit mit einbringen?

## Allgemeine Fragen

Sind Sie Mitglied in einem oder mehreren Netzwerken?

Nein

Ja, und zwar:

Verfügen Sie bereits über Erfahrungen mit Mentoring Programmen?

nein

ja, als Mentee (Nachwuchstalent)

ja, als Mentorin oder Mentor

Welche Erfahrungen haben Sie mit Mentoring gemacht?

## Einverständniserklärung

Ich bin damit einverstanden, dass die oben gemachten Angaben in der Mentoren-Datei des Programms gespeichert und zu statistischen Zwecken anonymisiert ausgewertet werden (§§ 13 und 14 Datenschutzgesetz Nordrhein-Westfalen). Darüber hinaus gebe ich die Weitergabe der ersten Seite meines Porträtbogens an meine Mentee frei.

## Vertraulichkeit

Alle persönlichen und unternehmensinternen Informationen, die im Rahmen des Mentoring-Programms über das Nachwuchstalent, die Mentorinnen und Mentoren oder die beteiligten Unternehmen ausgetauscht werden, unterliegen der Vertraulichkeit und sind entsprechend zu behandeln. Die Wahrung der Vertraulichkeit gilt auch über die Dauer des Programms hinaus.

## Abwerberegung

Die Mentorin oder der Mentor verpflichtet sich im Rahmen des Mentoring-Programms alle Maßnahmen zu unterlassen, die als Abwerbung des weiblichen Nachwuchstalentes gewertet werden und Abwerbung zur Folge haben könnten.

Ort, Datum

Unterschrift

Bitte senden Sie den ausgefüllten und unterschriebenen **Porträtbogen** zusammen mit Ihrem **tabellarischen Lebenslauf** an:

Anna Frohn  
Competentia MEO  
III. Hagen 37, 45127 Essen

anna.frohn@competentia-meo.de  
Tel. 0201 . 820 – 2456

Vielen Dank für Ihre Angaben.

