

Beschäftigt sich Ihr Unternehmen bereits mit Fragen der Vereinbarkeit von Beruf und Familie? Ja, nein, vielleicht? Woran können Sie erkennen, ob Ihr Unternehmen, Ihre Institution bereits familienfreundlich ist?

Diesen und weiteren Fragen gehen wir in der Serie „Family & Friends. Auf dem Weg in die Arbeitswelt von morgen.“ auf den Grund. Nicht theoretisch, sondern ganz praktisch. Mit guten Beispielen aus der Region. Lernen Sie von benachbarten Betrieben, was sich in der Praxis bewährt hat und wo die Stolpersteine liegen.

Viel Erfolg wünscht Ihnen das Kompetenzzentrum Frau & Beruf der agentur mark GmbH.

Im Fokus

HUNDRIESER + PARTNER
Steuerberatungsgesellschaft,
Balve

HUNDRIESER + PARTNER
WIRTSCHAFTSPRÜFER – STEUERBERATER

HUNDRIESER + PARTNER ist eine 1997 von Klaus Hundrieser gegründete Steuerberatungsgesellschaft, die Beratung in steuerlichen und betriebswirtschaftlichen Fragestellungen anbietet. 2008 ist Dirk Sasse als Partner hinzugekommen.

Vor dem Hintergrund des demografischen Wandels und der allgemeinen Veränderung von Arbeitskultur verstehen die Geschäftsführer Familie als zentralen Aspekt von Unternehmenskultur und -führung sowie als klaren Standortvorteil für Unternehmen.

„Gerade für Fachkräfte in der Lebensphase der Familiengründung kann die Familienfreundlichkeit unseres Unternehmens bei der Auswahl der Kanzlei als Arbeitgeber entscheidend sein. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die Kinder betreuen, profitieren von unseren Konzepten zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Wir haben breit gefächerte Maßnahmen etabliert, um unsere Beschäftigten zu entlasten und zu unterstützen. Das geht von mobilen Arbeitsplätzen, individuellen Arbeitszeitregelungen über familienfreundliche Arbeitsorganisation bis hin zu kanzlei-finanzierten Betreuungsmodellen für Kinder oder Pflegebedürftige,“ so Klaus Hundrieser.

Ein Auszug der Maßnahmen und Instrumente, die HUNDRIESER + PARTNER erfolgreich umsetzt:

✓ **Unternehmenskultur**

- Die Kanzlei hat 2012 gemeinsam mit einer Mitarbeiter-Projektgruppe und einem externen Coach einen Leitbildprozess begonnen, der Anfang 2014 abgeschlossen und etabliert wurde. Neben Themen wie Führungsgrundsätzen, Mandanten- und Mitarbeiterzufriedenheit ist auch die Familienfreundlichkeit ein zentraler Punkt im Leitbild.
- Die Geschäftsführer leben die eigene Vereinbarkeit von Familie und Beruf vor.
- Die Vereinbarkeit ist fester Bestandteil der jährlichen Mitarbeitergespräche und Fachgruppenmeetings.

✓ **Flexible Arbeitszeiten**

- Alle Formen der Teilzeit sind möglich: Änderungen der Stundenvolumina nach oben oder unten sind nach Rücksprache möglich, ebenso eine Veränderung der Lage der Arbeitszeit.
- An Brückentagen wird die Kanzlei in der Regel geschlossen, damit die Beschäftigten ein langes Wochenende haben.
- Stark eigenverantwortliches Arbeiten: Teams entscheiden gemeinsam über Arbeitseinsätze.
- Bei Bedarf ist es jedoch möglich, weit ins Minus zu gehen.
- Home-Office ist über einen externen Zugang möglich. Besonderheit: Die Kanzlei bietet einen Hol- und Bringdienst für Unterlagen an, sodass Beschäftigte von zu Hause arbeiten können.



Elternzeit/Wiedereinstieg/Services

- Elternzeitler/-innen bleiben in ständigem Kontakt und werden zu Ausflügen, Betriebsfeiern, Gesamtkonferenzen etc. eingeladen.
- Wenn gewünscht, besteht die Option auf ein Eltern-Kind-Zimmer in der Kanzlei.
- Die Kanzlei bietet Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Möglichkeit einer U3-Kinderbetreuung am Arbeits- oder Wohnort. Die Kosten werden komplett übernommen.
- Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben Anspruch auf eine bezahlte Massage pro Monat.

DIE PERSONALLEITUNG IM INTERVIEW

Was halten Sie für besonders gelungen im Unternehmen? Was wird besonders gut angenommen?

„Die volle Beteiligung aller Beschäftigten an der Arbeitsatmosphäre und den Arbeitsbedingungen ist uns mit der Etablierung des Leitbilds sehr gelungen. Häufig genutzt werden unsere flexiblen Arbeitszeiten und das angebotene Home-Office.“

Wo lagen/liegen die größten Stolpersteine?

„Faktisch gab es keine Stolpersteine, weil wir sowohl für die Entwicklung des Leitbildes als auch für die Etablierung der familienfreundlichen Maßnahmen im Vorfeld genügend Zeit und Kapazitäten eingeplant hatten. Die Qualität unserer Dienstleistung hat an keiner Stelle leiden müssen – das war für uns zentral. Wir konnten uns zu jedem Zeitpunkt der vollen Unterstützung unserer Belegschaft sicher sein.“



(v.l.) Geschäftsführer Dirk Sasse und Klaus Hundrieser mit Laudator Jörg Schuhmacher (Agentur für Arbeit Iserlohn) bei der Verleihung des Prädikats 2014.

Fazit

„Für uns war die Verleihung des Zertifikats eine große Freude, krönte diese doch unsere begonnenen und bereits etablierten Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Wir hatten in den vergangenen Jahren diverse Einzelideen auf den Weg gebracht und haben für das Zertifizierungsverfahren noch einmal alle Ansätze gebündelt und fokussiert. Dass am Ende eine große Vielzahl von Möglichkeiten und Maßnahmen für unsere Angestellten zur Verfügung standen, hat uns sehr gefreut und in der Meinung unterstützt, dass wir mit allen Gedanken und Ideen genau richtig lagen.“

Infobox flexible Arbeitszeitmodelle

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf bietet Unternehmen und ihren Beschäftigten Informationen und Beratung zur Unterstützung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Im „Leitfaden familienfreundliche Arbeitszeiten“ finden Sie Informationen und Anregungen für die Flexibilisierung der Arbeitszeiten.

Den Leitfaden können Sie unter www.competentia.nrw.de/Maerkische_Region > Für Unternehmen herunterladen.

Für weitere Informationen oder gedruckte Exemplare des Leitfadens wenden Sie sich an das Kompetenzzentrum unter 02331-48878-40/-41/42 oder per Mail an competentia.info@agenturmark.de

gefördert vom:

Ministerium für Gesundheit,
Emanzipation, Pflege und Alter
des Landes Nordrhein-Westfalen



EUROPÄISCHE UNION
Investition in unsere Zukunft
Europäischer Fonds
für regionale Entwicklung