

TRV Treuverwaltung Gesellschaft für Vermögensverwaltung mbH

## Wertanlage Mensch

### Arbeit flexibel gestalten

Eine der besten Empfehlungen für einen soliden zukunftsfähigen Vermögensaufbau ist unstrittig das Investment in Immobilien. Eine der klügsten Strategien für die positive Entwicklung eines Unternehmens ist die Investition in die besten Köpfe. Gleich beidem kann die TRV Treuverwaltung voller Überzeugung und aus eigener Erfahrung nur zustimmen.

Das inhabergeführte Unternehmen, TRV Treuverwaltung Gesellschaft für Vermögensverwaltung mbH, hat sich auf die professionelle Verwaltung von privaten und gewerblichen immobilien Vermögen in ganz Deutschland spezialisiert. Es führt eigene Büros in Frankfurt/M, Berlin und Dresden. Projekte in NRW wie auch das zentrale Rechnungswesen und die Erstellung der Abrechnungen werden vom Hauptsitz in Krefeld aus bearbeitet. Neben den beiden Geschäftsführerinnen Susanne Hinz und Brigitte van Soest beschäftigt TRV rund 25 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Mit ihrem Können, Wissen und einer hohen Leidenschaft für Immobilien sorgen sie dafür, dass TRV sich jeden Tag erneut mit seinen hohen Qualitätsstandards in allen Projekten auszeichnen kann.

### Mit Vereinbarkeit von Familie und Beruf Fachkräfte binden

Genauso wie eine wertvolle Immobilie der Zuwendung bedarf, bedürfen es auch die Beschäftigten. Vor allem angesichts des Fachkräftemangels. Das wissen beide Geschäftsführerinnen und investieren deshalb viel Zeit in die Ausbildung des eigenen Nachwuchses sowie in die regelmäßige Fortbildung der Angestellten. Alleine drei Azubis lernen aktuell bei TRV. Wer besonders gute Noten hat oder reges Interesse zeigt, kann auf Kosten der Firma einen Fernlehrgang zur Immobilienkauffrau/-mann absolvieren.

So breit wie das Portfolio der verwalteten Objekte – darunter ein Dreifamilienhaus genauso wie größere Wohnanlagen und Gewerbeimmobilien ist auch die Vielfalt der Arbeitszeitmodelle für die Beschäftigten am Sitz der Firma in Krefeld. Die Arbeitsplätze werden um die individuellen Bedürfnisse in den einzelnen Lebensphasen der Beschäftigten herum geschaffen. So ließe sich das Credo der Geschäftsführung schlicht zusammenfassen. Familie und Beruf sind dadurch besser vereinbar. Um die Bedürfnisse herum heißt dabei konkret: Es gibt aktuell 14 Vollbeschäftigte, drei Minijobber und 6 Mitarbeiterinnen in unterschiedlichen Teilzeitmodellen (ab 20 Stunden) sowie drei Auszubildende. Festgesetzt sind die Kernarbeitszeiten von 9:00 bis 14:00 Uhr, wobei der Arbeitsbeginn flexibel gewählt werden kann. Nach in früheren Jahren sehr stark individualisierten Arbeitszeitmodellen, muss nunmehr mit Blick auf die Anforderungen aus dem Kundenkreis und die Aufgabengebiete eine tägliche Anwesenheit im Büro sichergestellt sein. Doch in Stein gemeißelt ist eigentlich nichts. Eine Fachkraft stieg nach der Elternzeit zunächst nur mit 18 Wochenstunden wieder in den Beruf ein und steigerte die Arbeitszeit sukzessive. Eine Führungskraft teilte aufgrund ihrer Kinder mit einer Kollegin über einen längeren Zeitraum hinweg die Führungsverantwortung und das anfangs aus dem Home-Office heraus. Zwei weitere

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf wird gefördert von:

Ministerium für Heimat, Kommunales,  
Bau und Gleichstellung  
des Landes Nordrhein-Westfalen



EUROPÄISCHE UNION  
Investition in unsere Zukunft  
Europäischer Fonds  
für regionale Entwicklung

Mitarbeiterinnen haben Angehörige, die der Pflege bedürfen. Auch sie können ihren Arbeitsalltag so flexibel planen, dass es dennoch gelingt, beides zu vereinbaren. Grundlage für alle individuellen Vereinbarungen sind jedoch immer langjährige Betriebszugehörigkeit und eine vertrauensvolle Zusammenarbeit. Zuschüsse zum Kindergartenbeitrag sind ein weiteres attraktives Angebot, welches die TRV Treuverwaltung ihren Beschäftigten macht.

Seit über 30 Jahren schon ermöglicht die TRV mit den jetzigen Geschäftsführerinnen Susanne Hinz und Brigitte van Soest ihren Beschäftigten dieses hohe Maß an Flexibilität bei der Gestaltung der Arbeit. Eine lange Firmenzugehörigkeit, gute Bewerberzahlen und vor allem motivierte und produktive Fachkräfte sind der Dank. Im Ergebnis zahlt sich diese Wertschätzung aus: für die TRV und für die Kunden des Unternehmens.

---

**trv** Verwaltung von Wohn-  
und Gewerbeimmobilien

**Brigitte van Soest-Harpeng**

TRV Treuverwaltung Gesellschaft für Vermögensverwaltung mbH  
Friedrich-Ebert-Str. 239, 47800 Krefeld  
Telefon +49 2151 50954-0  
E-Mail: office@trv-krefeld.de  
www.trv-krefeld.de

---

**Über das Kompetenzzentrum:**

Das Kompetenzzentrum Frau und Beruf Mittlerer Niederrhein unterstützt KMU dabei, dem prognostizierten Fachkräftemangel frühzeitig und wirkungsvoll zu begegnen, insbesondere durch eine bessere Ausschöpfung des Erwerbspotentials der Frauen. Unterstützt wird das Kompetenzzentrum insbesondere durch den Kreis Viersen, die Wirtschaftsförderungen Kreis Viersen, Krefeld und Mönchengladbach sowie dem A.U.G.E. Institut der Hochschule Niederrhein.

**Ansprechpartnerin:**

Anke Erhardt  
Kompetenzzentrum Frau und Beruf Mittlerer Niederrhein  
Willy-Brandt-Ring 13, 41747 Viersen  
Tel.: 02162-8179-116  
E-Mail: anke.erhardt@wfg-kreis-viersen.de  
www.competentia.nrw.de/mittlerer-niederrhein

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf wird gefördert von:

Ministerium für Heimat, Kommunales,  
Bau und Gleichstellung  
des Landes Nordrhein-Westfalen



EUROPÄISCHE UNION  
Investition in unsere Zukunft  
Europäischer Fonds  
für regionale Entwicklung