

Watco GmbH

## Dieser Boden unter den Füßen gibt Halt

### Hohe Produktivität und niedrige Fluktuation dank Familienfreundlichkeit

Möglicherweise hat Katharina Funke, als leitende Geschäftsführerin der deutschen Niederlassung des Europäischen Marktführers für industrielle Bodenbeschichtung sowie für Instandhaltung von Betriebsgeländen, die Watco GmbH, einfach das richtige Gespür für das, was Beschäftigte als lebenswerte Grundlage für einen Arbeitsplatz benötigen. Flexibilität, individuelle Förderung und eine Atmosphäre, die Wertschätzung und Zugehörigkeit ausdrückt: All das wird bei der Watco GmbH miteinander vermischt und bereitet dann den Boden einer wirtschaftlich erfolgreichen und langjährigen Zusammenarbeit.

Aktuell sind am Standort in Viersen 13 Beschäftigte angestellt. Das sehr junge Team teilt sich auf in sieben Männer und sechs Frauen. Darunter gibt es kaufmännische Angestellte, eine Fachkraft für Lagerlogistik sowie Marketingspezialisten. Zehn davon sind in Vollzeit beschäftigt, eine in Teilzeit sowie zwei im Status eines Auszubildenden. Sie alle arbeiten daran, optimale Lösungen und Produkte zur Reparatur, Vorbereitung und Beschichtung von Böden sowie zur Instandhaltung von Wänden und Dächern für ihre Kunden zu liefern. Ein eigenes technisches Watco-Team sorgt jederzeit dafür, dass auch für knifflige Fälle Lösungen geschaffen werden. Die umfangreiche Produktpalette bietet über 150 Produkte, von der widerstandsfähigen Epoxidharz-Beschichtung für Fußböden bis hin zu vielfältigen Reparaturmaterialien für Beton, Zementböden und Asphalt. Zusätzlich liefert der Mittelständler Produkte zur Dachreparatur und Wandbeschichtung sowie eine große Auswahl an Anti-Rutsch Produkten für Stufen, Fußböden und Rampen. Die Öffnungszeiten für Kunden sind von 7:30-17:30 Uhr, freitags bis 15:00 Uhr.

### Kein fester Arbeitsbeginn, das zahlt sich aus

Einen festen Arbeitsbeginn gibt es für die 13 Beschäftigten nicht. In einem Zeitrahmen von 7:00 bis 18:00 Uhr werden die Zeiten individuell geregelt. Insbesondere Mütter profitieren von der Flexibilität und können sich leichter nach den Öffnungszeiten der Kindergärten oder dem Beginn des Unterrichts ihrer Kinder richten. „Nach Absprache passen wir uns den Bedürfnissen unserer Beschäftigten an. Vor allem die Mütter hatten vorher Stress und Probleme pünktlich im Betrieb zu sein“, fasst es Katharina Funke zusammen. Auch die Pendlerinnen und Pendler profitieren von der freien Arbeitszeitgestaltung und nutzen Korridore, die ihnen langes Stehen im Stau ersparen. Darüber hinaus ist es jedem mit Familie gestattet, jederzeit über das Smartphone erreichbar zu sein und im Notfall auch den Arbeitsplatz verlassen zu können. Auch wenn Termine beim Arzt anstehen, dürfen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei Watco eher gehen oder später kommen.

Katharina Funke unterstützt zusätzlich aktiv die Weiterbildung ihrer Kräfte. Neben bezahlten Sprachkursen in Englisch oder Verkaufstrainings können diese jederzeit eigene Weiterbildungswünsche äußern und nach Rücksprache an entsprechenden Kursen teilnehmen. In Zusammenarbeit mit dem Kolping Bildungswerk, der Agentur für

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf wird gefördert von:

Ministerium für Heimat, Kommunales,  
Bau und Gleichstellung  
des Landes Nordrhein-Westfalen



EUROPÄISCHE UNION  
Investition in unsere Zukunft  
Europäischer Fonds  
für regionale Entwicklung

Arbeit und den umliegenden Schulen fördert und aktiviert die Watco GmbH auch frühzeitig den Nachwuchs.

### **Gute Arbeitsbeziehungen gehen auch durch den Magen**

Um die familiäre Atmosphäre im Unternehmen zu stärken, wird einmal pro Woche mit der gesamten Belegschaft gemeinsam gegessen. Das schafft Raum für Gespräche. Ansonsten steht es allen frei, in der vollausgestatteten Küche selber, oder auch in kleinen Gruppen, zu kochen. Kaffee und Tee, Wasser und Softgetränke werden von der Firma bezahlt. Rückenfreundliche Bürostühle und moderne Headsets sorgen im Großraumbüro für eine gute Haltung. „Unser Engagement wird belohnt. Wir haben motivierte und produktive Arbeitskräfte, die gerne und lange mit uns arbeiten möchten. Das zahlt sich im Kampf um Fachkräfte sowie in der Bilanz für uns aus“. Dieses positive Fazit zieht Katharina Funke auf die Frage, ob sich Flexibilität und Familienfreundlichkeit rechnet.



### **Katharina Funke**

Watco GmbH  
Kränkelsweg 14, 41748 Viersen  
Telefon: +49 (0) 21 62/530 17 11  
E-Mail: [info@watco.de](mailto:info@watco.de)  
[www.watco.de](http://www.watco.de)

---

### **Über das Kompetenzzentrum:**

Das Kompetenzzentrum Frau und Beruf Mittlerer Niederrhein unterstützt KMU dabei, dem prognostizierten Fachkräftemangel frühzeitig und wirkungsvoll zu begegnen, insbesondere durch eine bessere Ausschöpfung des Erwerbspotentials der Frauen. Unterstützt wird das Kompetenzzentrum insbesondere durch den Kreis Viersen, die Wirtschaftsförderungen Kreis Viersen, Krefeld und Mönchengladbach sowie dem A.U.G.E. Institut der Hochschule Niederrhein.

### **Ansprechpartnerin:**

Anke Erhardt  
Kompetenzzentrum Frau und Beruf Mittlerer Niederrhein  
Willy-Brandt-Ring 13, 41747 Viersen  
Tel.: 02162-8179-116  
E-Mail: [anke.erhardt@wfg-kreis-viersen.de](mailto:anke.erhardt@wfg-kreis-viersen.de)  
[www.competentia.nrw.de/mittlerer-niederrhein](http://www.competentia.nrw.de/mittlerer-niederrhein)

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf wird gefördert von:

Ministerium für Heimat, Kommunales,  
Bau und Gleichstellung  
des Landes Nordrhein-Westfalen



EUROPÄISCHE UNION  
Investition in unsere Zukunft  
Europäischer Fonds  
für regionale Entwicklung