

**Da ist mehr drin!**

**Umwandlung von Minijobs in sozialversicherungspflichtige Beschäftigung**

Minijobs sind in aller Munde – nicht zuletzt durch die Aufstockung des Mindestlohns. Als kleines und mittleres Unternehmen können Sie von der Umwandlung von Minijobs in sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse profitieren und so z.B. ihre Lohnnebenkosten senken.



**Senken Sie Ihre Kosten**

- ❖ Die Arbeitgeberkosten pro Stunde sind bei Minijobs höher als bei sozialversicherungspflichtigen Beschäftigungsverhältnissen. Hinzu kommen höhere Kosten für: Verwaltung, Rekrutierung, Einarbeitung.
- ❖ Anstelle des Arbeitgeberbeitrages zur Sozialversicherung von rund 20 % für sozialversicherungspflichtig Beschäftigte muss er für Minijobber\*innen pauschal 30 % zahlen.
- ❖ Minijobber\*innen erhalten denselben arbeitsrechtlichen Schutz wie sozialversicherungspflichtig Beschäftigte → Entgeltfortzahlung, Kündigungsschutz, Urlaub.

**Setzen Sie Ihre Arbeitskräfte flexibler ein**

- ❖ Minijobber\*innen können in Ihrem Unternehmen nur für einen begrenzten Arbeitsumfang eingesetzt werden: Der Status Minijob geht verloren, wenn die Entgeltgrenze von 450 € mehr als 3 x innerhalb eines Jahres überschritten wird oder das Jahresgehalt 5.400 € übersteigt.  
 → Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte können flexibler eingesetzt werden.

**Mehrwert durch Bindung**

- ❖ Minijobber\*innen sind häufig weniger fest in die Arbeitsprozesse eingebunden als festangestellte Mitarbeitende.
- ❖ Mit der Umwandlung in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung wird die Identifikation mit dem Unternehmen gefördert.  
 → Teilzeit- und Vollzeitkräfte haben eine höhere Bindung an den Betrieb.
- ❖ Minijobber\*innen sind bereits Teil des Unternehmens – mit viel Potenzial:  
 → Sie kennen das Unternehmen und die Belegschaft.  
 → Sie sind bereits eingearbeitet.

**Win-Win Situation**

Auch Minijobber\*innen profitieren von einer Umwandlung des Beschäftigungsverhältnisses:

- ❖ Eigenes Einkommen → Finanzielle Unabhängigkeit.
- ❖ Je nach Steuerklasse „mehr Netto“ im Portemonnaie → Steuerberatung fragen.
- ❖ Mehr Anwesenheit im Betrieb → berufliche Entwicklung .

- ❖ Volle Absicherung in allen Bereichen der Sozialversicherung .
- ❖ Höhere Rentenansprüche, insbesondere bei einer Vollzeittätigkeit.
- ❖ Höherer Verdienst möglich, da es keine Entgeltgrenze gibt.