



Wie genderfaire ist Ihre Personalpolitik? Machen Sie den Selbstcheck!

Gesellschaftliche und wirtschaftliche Herausforderungen wie der Demografische Wandel und der Fachkräftemangel stellen auch kleine und mittelständische Unternehmen vor die Aufgabe ein zeitgemäßes Personalmanagement zu etablieren. Im Wettbewerb um qualifizierte Fachkräfte kann sich kein Unternehmen mehr leisten an einer starren, unflexiblen Personalpolitik festzuhalten. Durch familienfreundliche Angebote, die zu einer leichteren Vereinbarkeit von Berufs- und Familienleben beitragen, profitieren beide Seiten gleichermaßen.



Nutzen Sie unseren **Mini-Check**, um herauszufinden wie genderfair und familienbewusst Ihre Personalpolitik ist.

- Bieten Sie flexible Arbeitszeitmodelle an? Ja Nein
- Ist in Ihrem Unternehmen eine flexible Arbeitsortgestaltung möglich? Ja Nein
- Arbeiten Sie in Ihrem Unternehmen in gemischten Teams? Ja Nein
- Sind in Ihrem Unternehmen Frauen in Führungspositionen beschäftigt? Ja Nein
- Sind wichtige Gremien in Ihrem Unternehmen paritätisch besetzt? Ja Nein
- Sind Frauen in Ihrem Unternehmen hauptsächlich in der Verwaltung tätig? Ja Nein
- Werden weibliche Beschäftigte beruflich gefördert? Ja Nein
- Verfügt Ihre Personalabteilung über ein Wiedereinstiegsmanagement? Ja Nein
- Pflegen Sie den Kontakt zu Beschäftigten in der Elternzeit? Ja Nein
- Informieren Sie Ihre Beschäftigten über Möglichkeiten der Vereinbarkeit von Familie und Beruf? Ja Nein
- Informieren Sie Ihre Beschäftigten über Möglichkeiten der Vereinbarkeit von Familie und Pflege? Ja Nein
- Bieten Sie Ihren Beschäftigten Unterstützung bei der Kinderbetreuung (z.B. Eltern-Kind-Büro, Betriebskita) an? Ja Nein
- Gibt es in Ihrem Unternehmen eine Mitarbeiterin oder einen Mitarbeiter, die/der das Thema Chancengleichheit betreut? Ja Nein

Gerne können Sie uns Ihr Mini-Check Ergebnis zu senden.
Fax: 02323/16-12 33 92 58, Mail: carina.schwarz@herne.de